



# 啟耀之窗

啟迪智能 開啟榮耀

## 作者簡介



黃欣隆

學歷：	雲林縣虎尾鎮立仁國民小學	1~5 年級	( 1954-1959 )
	省立台東師範附屬實驗小學	6 年級	( 1959-1960 )
	省立台東中學	初中部	( 1960-1963 )
	省立台東師範職業學校	普師科	( 1963-1966 )
	省立台東師範專科學校	美勞科	( 1975-1977 )
	國立政治大學	教育系 輔修國文	( 1985-1989 )
	國立高雄師範大學教育研究所	40 學分班結業	( 1991-1994 )
	國立台灣師範大學國文研究所	40 學分班結業	( 1991-1995 )
經歷：	雲林縣古坑鄉樟湖國小	教師	( 1966-1968 )
	台東縣鹿野鄉鹿野國小	教師	( 1968-1978 )
	台東縣池上鄉萬安國小	教師	( 1978-1984 )
	台東縣海端鄉錦屏國小	總務主任	( 1984-1985 )
	台東縣海端鄉錦屏國小	教導主任	( 1985-1991 )
	台東縣台東市新生國小	輔導主任	( 1991-1994 )
	台東縣達仁鄉土坂國小	校長	( 1994-1999 )
	台東縣鹿野鄉龍田國小	校長	( 1999-2003 )
	台東縣退休校長協會	總幹事	( 2005-2011 )

著作：1、土坂之戀  
2、啟耀之窗 套裝書 16 冊  
3、讚賞荷花攝影 3 集  
4、啟耀小語  
5、花東攝影集

興趣： 書法 攝影 音樂

## 自序

《啟耀之窗》啟迪智能，開啟榮耀一書，是我將一生的經歷、經驗、所見所聞、值得回憶的事，融入文中，蒐集整編而成，頗為費時，與大家共享。文後〈啟耀小語〉如能熟記，今生將助益良多，也許可以改變人生觀。

本書主要的目的，是想使你能啟迪屬於你自己的智慧，增進你看清世事和方向的能力，增強你的信心，協助你能走對屬於自己的路。閱讀之後，使你改變對人生的看法，迥異於過去的思考，有一種豁然開朗的感覺，胸襟開闊，處世態度正向，積極坦然。遭遇困難的事能面對，不再逃避，尋求方法去解決，對世事的變化無常，不再迷惘，對人間的不公平，不再抱怨。以堅定的意志，無比的毅力和決心，迎接橫逆，翻轉命運，創造屬於自己的人生，享受最後成功的歡愉、幸福和榮耀。

黃欣隆 敬序 2019 · 12 · 31

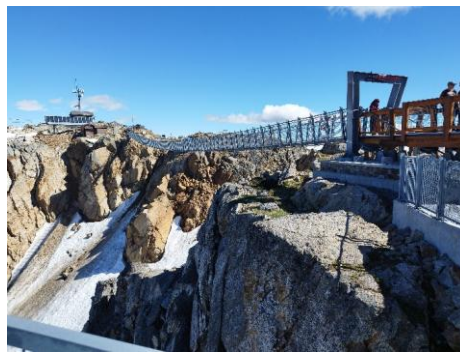


美國西雅圖小鎮 司諾雷米瀑布 Snoqualmie Falls 很受歡迎景點



## 目錄

一、明智抉擇.....	1
優秀領導人的人格特質、條件和能力.....	3
贏家看的是未來.....	13
智者務實 愚者務虛 .....	19
押寶.....	25
棄保是很痛苦 卻是明智的抉擇.....	31
怎樣做決定，才不會太離譜.....	37
二、知人善任.....	43
事情成功的關鍵在人才.....	45
識人之明 知人善任 .....	51
真性情會做事有拚勁.....	55
充滿熱情 散發熱力 .....	65
能被信任的人.....	71
敵人原來是自己.....	77
千里馬是否被伯樂遇見差很大.....	85
啟耀之窗.....	Error! Bookmark not defined.
啟迪智能 改變想法 翻轉人生 共享榮耀 .....	91



加拿大溫哥華 冬季滑雪奧運場地 whistler Blackcomb 山頂驚險鋼鐵吊橋



九份 十分寮 瀑布

## 一、明智抉擇

人生有一連串的問題，擺在前面讓你去抉擇，從食、衣、住、行、育、樂到關係自己的求學、職業、婚姻、養兒育女、理財等，不勝枚舉。

因此要學會作決定的方法，分析事情的輕重緩急，優先順序，利之取其重，害之取其輕，趨吉避凶，擇優汰劣，不盲目被人煽動，隨便去押寶，輕易受騙，賭自己的未來和命運。

選擇務實、不虛偽，不貪圖眼前的利益，著眼未來性。最重要的是選出一位真正肯替大家做事，服務的領導人，為大家解決大問題，維護國家的安全、尊嚴和福祉。



## 明智抉擇

聰明理性有智慧地做決定，能夠利己利人，在變化莫測的環境，能夠把握原則，做最好的選擇，讓自己和別人不會後悔，快樂的生活過日子。

人生常常陷入兩難之中，魚與熊掌不可得兼，取捨之間，就要做出明智的抉擇，讓你解決問題，度過難關。

每個人都要為自己的選擇負責，現在的結果，是當初的選擇造成的；不管好與壞，都要欣然承受，好的繼續複製，壞的不要抱怨，學習方法改進。

明智的抉擇很重要，關乎你的一生是否輝煌、富足、無憂、快樂又幸福的生活。





## 優秀領導人的人格特質、條件和能力

一個國家、一個團體、一間公司、一所學校、能否經營得好，其中有很大的因素，歸因於是否有優秀的領導人。優秀的領導人可以把握正確的方向，不會迷航，浪費時間、經費；不會製造民怨、災難，能夠振萎起蔽，復興大業，走向康莊大道。

人格是由遺傳、環境、學習交互影響而成，每個人都有獨特的人格特質，其人格特質具備的因素足以影響未來事業能否成功，人生是否快樂美滿。優秀領導人的人格特質，與眾不同，天生的，加上環境、文化的長期薰陶，是別人學不來的。優秀領導人的條件和能力，是後天的努力，學習、歷練和經驗，交織融會而成。養成具備領導統御，指揮才能，雄才大略的人，為人民服務，發揮最大的作用和功效。

優秀領導人的人格特質、條件和能力，跟大眾的生命、財產、生活，息息相關，禍福與共，非常重要。

茲將其分述如下：

### 壹、優秀領導人的人格特質：

- 一、忠誠為人，始終如一，充滿熱情，親和力強，富群眾魅力。
- 二、正直、清廉、守時、守法、守信、守秘、嚴以律己，以身作則
- 三、該堅持則堅持，該妥協則妥協，行事周詳嚴謹，不拘泥固執。
- 四、執行有原則，堅定不移，決不逾越，也不矯枉過正。
- 五、忍辱負重，能屈能伸，毅力堅韌，意志堅強，百折不回。
- 六、公正無私，真實不假，賞罰分明，紀律嚴明，同心同德，貫澈始終。
- 七、依法行事，秉公處理，光明磊落，絕不徇私，不暗中私相授受。

八、敞開心胸，真誠待人，拋棄成見，廣納雅言，包容異意，格局恢宏。

九、寬大為懷，不記前嫌，放下恩怨，化敵為友，萬眾四海歸心。

十、仁民愛物，慈愛關懷，親切和諧，苦民所苦，心繫大眾福祉。

十一、激勵士氣，鼓舞人心，展現領袖氣質，凝聚團結向前衝的氣勢。

十二、有使命感、責任感，向前看，朝願景邁進，創造嶄新輝煌時代。

## 貳、優秀領導人的條件：

一、歷練完整，經驗豐富，歷經考驗，績效卓著，眾望所歸。

二、具有前瞻的視野和國際觀，能與世界接軌，放眼全球化。

三、敏銳的觀察力，洞燭機先，捷足先登，未雨綢繆，及早布局因應。

四、決策果斷，展現魄力，慎謀而動，執行澈底，考核嚴謹，立竿見影。

五、傾聽意見，發現問題，化解衝突，不辭辛勞，探求民隱，了解需求。

六、提綱挈領，集思廣益，腦力激盪，開發創意，讓大家發揮才能。

七、遇事不衝動，冷靜思考，明辨是非善惡，理智沉著應變。

八、勤勞檢樸、奮發向上、刻苦自勵，自持自重，態度謙卑，樂觀進取。

九、處事務實，實事求是，不虛假浮誇，不好高騖遠、不譁眾取寵。

十、認清世局變化，時代潮流趨勢，社會民意脈動，把握正確方向。

## 叁、優秀領導人的能力：

一、具有危機處理控管膽識，靈活應變，掌握時效，逢凶化吉的能力。

二、不畏艱難，面對橫逆，迎接挑戰，勇於任事，有解決問題的能力。

三、尊重、徵詢專業的見解，不剛愎自用，不預設立場，博採眾議。



四、擅長語言，溝通協調，化解紛爭，排解衝突問題。

五、見微知著，防微杜漸，劍及履及，不拖延，不誤事，消弭於無形。

六、獨立思考，知過能改，以歷史興亡為鑑，有反躬自省能力。

七、警覺性高，明察秋毫，速謀對策，事先防範，消除禍害。

八、同理心待人，站在對方立場思考，互相體諒，圓滿完成任務。

九、改革要開放，合情合理，創新要獨特，超越領先，適應未來的變局。

十、有識人之明，知人善任，積極攬才，擺對位置，做對事，發揮長才。

十一、樹立廉能親民形象，有風度、氣度，用人唯才，大公無私。

十二、運籌帷幄，綜觀全局，臨危不亂，處變不驚，化危機為轉機。

世事如麻，糾纏難解，局勢動向，變化莫測，滄海行舟，禍福難料，有優秀的領導人擔任掌舵者，趨吉避兇，化解災難，不會迷航，能帶領大家到達安全的彼岸，讓大家過著幸福安康的日子，是大家共同的願望。然而優秀的領導人委實難找，在於是否有具備優秀的人格特質、條件和能力，才能發揮作用。讓具備優秀人格特質、條件和能力的人，能夠有出線的機會，上台來當領導人，是大家的福氣。因此大家要睜大眼睛，不要被迷惑，慎選優秀領導人，是大家責無旁貸，共同承擔的神聖任務。





總統府      權力中樞      2012



台北賓館      招待國賓      法式莊園建築      2012

## 怎樣看出一個優秀的領導人 (一) 啟耀小語

- 優秀的領導人，不是戰爭的製造者，而是和平的締造者。
- 優秀的領導人，立場堅定，不飄搖隨風轉向，始終如一。
- 優秀的領導人，能獨立思考，勇於認錯，知過速改導正。
- 優秀的領導人，維護主權獨立完整，發揚我歷史文化。
- 優秀的領導人，讓國家從衰敗落後，走向復興富強康樂。
- 優秀的領導人，讓公司從危危欲墜，破產邊緣起死回生。
- 優秀的領導人，讓企業經營，欣欣向榮，盈餘蒸蒸日上。
- 優秀的領導人，辦學績效傲人，培養人才，為國爭光。
- 優秀的領導人，處事務實，不高談闊論，虛心求教。
- 優秀的領導人，觀察敏銳，思慮周詳，慎謀而動勝率高。
- 優秀的領導人，公而忘私，心繫大眾，奉獻自由與生命。
- 優秀的領導人，統御指揮有方，心悅誠服，四海歸心。
- 優秀的領導人，追求長遠理想目標，公眾願景的達成。
- 優秀的領導人，能廣開言論，自由批判，反省檢討，改革除弊。
- 優秀的領導人，讓人民富庶快樂，有尊嚴闊步走向世界。
- 優秀的領導人，實施廉能有效率的管理，革除貪汙腐敗。
- 優秀的領導人，沉著冷靜，不急躁衝動，理性思考改變。
- 優秀的領導人，警覺性高、防微杜漸，解決難纏的問題。
- 優秀的領導人，堅忍不屈，忍辱負重，揮別陰霾重現陽光。
- 優秀的領導人，不是麻煩的製造者，而是合作互利的開啟者。
- 優秀的領導人，不會好大喜功，而是腳踏實地的實踐者。



匈牙利帝國 舊皇宮 莊嚴雄偉 矗立多瑙河畔 2009 · 5 · 6



匈牙利 總統府



斯洛伐克 總統府 2009

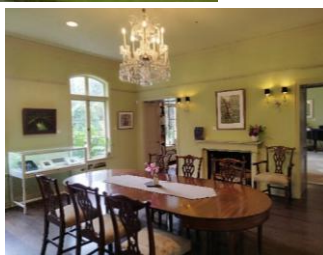


捷克 總統府



俄羅斯 克里姆林宮 2011





布洛德爾莊園 前院大水池 大草坪，左右巨木參天，後院面海 海闊天空 怡然自得  
Bloedel Reserve 華盛頓州 班布里治島自然保護區 占地 140 英畝

## ，怎樣看出一個優秀的領導人 (二)

- ✧ 優秀領導人，能延攬人才，提升經濟、國防，科技、教育、文化。
- ✧ 優秀的領導人，施政能力獲全民肯定，富國裕民，安居樂業。
- ✧ 優秀的領導人，貼近基層，傾聽民眾心聲，了解民意。
- ✧ 優秀的領導人，善溝通協調，化解紛爭，化敵為友。
- ✧ 優秀的領導人，輕衣簡從，作風平凡、平實、平淡。
- ✧ 優秀的領導人，慈愛關懷，苦民所苦，讓人民過好日子。
- ✧ 優秀的領導人，體察國際潮流趨勢，改變創新，迎接挑戰。
- ✧ 優秀的領導人，具危機控管膽識，有能力解決問題。
- ✧ 優秀的領導人，見微知著，事先預防，控制疫情災難。
- ✧ 優秀的領導人，面對挑戰絕不退縮，勇於承擔責任。
- ✧ 優秀的領導人，有識人之明，知人善任，舉才為民服務。
- ✧ 優秀的領導人，尊重專家意見，集思廣益，不剛愎自用。
- ✧ 優秀的領導人，絕不輕敵，以敬畏的心，與敵周旋奮戰。
- ✧ 優秀的領導人，具國際觀，與世界接軌，放眼全球化。
- ✧ 優秀的領導人，有前瞻視野，能洞燭機先、看見未來。
- ✧ 優秀的領導人，綜觀全局，運籌帷幄，化危機為轉機。
- ✧ 優秀的領導人，有使命感、責任感，追求創造新時代。
- ✧ 優秀的領導人，以國家興亡為己任，置個人死生於度外。
- ✧ 優秀的領導人，澤披萬民，為生民謀利，為萬世開太平。
- ✧ 優秀的領導人，不賭國運，不好戰，進行各種類型戰爭，耗盡財物。
- ✧ 優秀的領導人，絕不輕啟戰爭，行德政、不戰而屈人之兵。





紫禁城太和殿 2012



長城八達嶺 2012



聖彼得堡 凱薩琳宮



凱薩琳宮正門 2011



奧地利 維也納 熊布朗宮



熊布朗宮 後花園 2009 · 5 · 7



巴黎 凡爾賽宮



凡爾賽宮後花園 1997



為人處事應有的精神和態度 2010



為人要像駱駝刻苦耐勞 負重前行 桂林駱駝山 2016

## 贏家看的是未來

成功的人有一個特性，他們看事情能夠高瞻遠矚，迎向未來，而不是看現在。未來是一條必走的道路，當第一道曙光出現時，他們就敏感地看準未來的目標，積極的準備，迎上前去，比別人先走好幾步。贏家押寶在未來，雖然還沒來到，但他們發現未來的趨勢，要搶搭上早班車，否則被甩的遠遠的，在後面苦追也不一定能追得上。

不切實際，不符合現實。忽略時空已經轉變，現在逐漸沒落，未來的現象，逐漸升起慢慢逼進，等看到勢頭再來追逐，已經落後太多，距離太遠，時不我予，來不及了。

蔣介石敦聘留美徐賢修博士（布朗大學應用數學博士、普渡大學數學教授）於1970年回國任新竹清大校長，他積極延攬留美科技人才回國任教，擴大系所，培養本土人才。當美國的《矽谷》電子聚落初創時，他敏感的意識到未來電子業，將改變主宰人類的生活，尤其晶片製造成為百業之心臟，所有的高科技均離不開它，需要它才能驅動操控、精準運算、感知偵測、信息通訊、智能無人化、電子戰。極力建議當時的蔣經國總統設立類似《矽谷》的《新竹科學園區》，結合國外和本土培養的大量科技人才。果然改變台灣的經濟和命運，成為亞洲四小龍之首，成為世界電子業硬體最堅強的重鎮，產業鏈最完整。偉人的視野寬廣遠大，能看見未來，看清趨勢，走對方向，抓對時間，找對人，做對的事，造福人群，人雖已不在，影響卻深遠。

股市是經濟的櫥窗，投資者購買股票，贏家買的是未來會發展的股票，雖然現在營收財報沒有多好，但驚驚漲，讓人想買又沒膽去買，最後漲幅驚人。輸家買的是不

具未來性的股票，已經成熟的產業，漲的慢吞吞，甚至看著別支股票漲不停，自己的股票卻從高點滾下來，跌跌不休，慘不忍睹，二者的股價相差很大。

投資房地產，資金不能亂擺，想要賺錢，就要選擇具有未來發展性的地方，趁著沒人注意，尚處低價時買進，等發展到有規模，熱鬧起來，價格高漲時賣出，自然獲利很多。台北的信義區，1970 年我在大直海軍總部當兵時，在山坡上望著松山工業區煉鋼鐵的公司天天冒出黑煙，實在不適人居；國父紀念館在一片稻田中冒出來。誰知工業污染的工廠將來會移走，變成熱鬧非凡的經貿園區，101 高聳其中，直入雲霄，傲視群樓。

未來的產業走向在哪裡？是工商業贏家極欲尋找的方向，走錯了方向，就無法找到對的路，就無法達到目的地，以前的努力就會破滅。1990 年代盛極一時的王安電腦和麥金塔電腦，以性能卓越著稱，因資料無法與其他電腦相容、互通。沒有看準未來電腦的趨勢走向，資料走向可互容、互聯化，因此被邊緣化，終至淘汰了。反觀惠普和蘋果電腦逐漸壯大，後來居上，成為贏家。

工業 4.0，AI、LOT 物聯網、電動自駕車、機器人、無人機，無人智能等各類武器，無人化關燈工廠是未來的趨勢，這一波未來的趨勢，關係著國力的強大，整體工商業的興盛與否，搭上車肯投資的是贏家，沒有搭上車或涉入不深，可能注定是輸家，尤其是控制操作的晶片，要能自主生產，才不會被卡住，關廠停工。

台灣地窄人稠，資源有限，想要發展非常不易，優點是地處東亞航運要衝，四面臨海，需要優秀人才來經營貿易、電子資訊、精密工業、觀光旅遊、交通和金融業務。因此政府想要變成贏家，建立有為的政治體系，就要前瞻未來，投資教育，關心



下一代，培養下一代的未來人才，來配合各種發展，讓台灣成為賺錢的金母雞，人民生活富足。

窮人沒有資本，地產，想要脫貧，絕非易事。想要尋找自己的未來，讓自己過好日子，成為人生的勝利組；最經濟、最快的捷徑，就是趁早奮發讀書、接受教育往上游。看準未來趨勢，找適合自己的興趣、能力、條件具專業領域，能符合社會需求的教育，是未來翻轉人生必走的道路。

贏家做未來任何事，都不是倉促決定，會深思熟慮，詳細的收集資料、調查分析、擇優評估、比較、從其中找出具有未來性，依優先順序來做，其他的可視狀況需求慢慢來。反觀輸家盲目的埋頭去做，看不清方向，沒有前置作業，謹慎地評估優劣，不能發掘具有未來前瞻性的事，最後問題來了，走錯方向，白忙一頓。



台中花博 常用蔬菜種植 2018



台中花博 花卉藝術展 2018



## 贏家看的是未來

- ◆ 看對未來趨勢方向，抓對時間，找對人，做對事，搶搭早班車先到。
- ◆ 歷史人物贏家人死留名，萬古流芳；輸家以非法致勝，卻遺臭萬年。
- ◆ 未來的成敗在教育儲備人才、吸收人才，改善環境，遠離戰爭禍害。
- ◆ 窮人想要翻轉命運，成為贏家，必須受教育，學習未來行業的技能。
- ◆ 贏家不能看眼前的勝利，而要看未來的發展和變化是否走在對的路上。
- ◆ 贏家重視下一代的生涯規劃，量身訂做，長遠做接班準備。
- ◆ 投資自己，投資科技，只要堅持向前走，未來的收穫，讓人大開眼界。
- ◆ 障礙無法阻止贏家向未來前進，艱困也無法磨損贏家的堅定意志。
- ◆ 國家未來的希望在兒童，好的教育政策導引其走上成功。
- ◆ 贏家要遠離戰禍，輸家窮兵黷武；戰爭家破人亡，影響未來發展。
- ◆ 過去已經成為歷史，要吸取教訓；前瞻未來，為未來準備奮鬥。
- ◆ 贏家不能故步自封，停滯不前；對未來前景，能敏銳察覺。
- ◆ 未來的贏家在科技，科技的走向智能化、無人化、信息化、精準化。
- ◆ 贏家從失敗中能檢討，吸取教訓發現未來，將失敗翻轉為成功者。
- ◆ 贏家做事務實，前瞻未來，量力而為，分析評估，精準投資。
- ◆ 贏家設定未來目標，默默準備，低調行進，看準時機行事。
- ◆ 贏家能夠驕矜勿喜，行事謹慎如履薄冰，默默而為，不好大喜功。
- ◆ 贏家的特質，高瞻遠矚，珍惜利用時間，堅持希望，永不放棄。
- ◆ 贏家做事扎實，看向未來，不投機；輸家短視，走偏鋒，急功近利。
- ◆ 戰爭無贏家，互相殘殺，民不聊生；和平無輸家，國富民強安樂。
- ◆ 歷史的贏家，端看其對人民的貢獻，抵禦外侮，收回失地，贏回尊嚴。



花開（聽花開、花閉的聲音）花閉電子儀器操作



台中花博后里森林園區

## 智者務實 愚者務虛

人活在世上，為名利奔波，是很自然的事；除非你看淡一切，退出塵世，歸隱自然，過著與世無爭的生活。名利有實與虛，實者大權在握，有主導權；虛者雖有崇高的名位，但無實權，發揮不了作用。因此智者要掌實權，比較務實，不在乎虛名；官銜的名號，雖然小一些，但有指揮做事的實質作用。愚者偏好虛名，讓人歌功頌德，然而卻沒實權辦事，被高懸在那裏。

一般主婦們一覺醒來，要面對的就是柴、米、油、鹽、醬、醋、茶，每一件皆與財務有關，他們要想辦法，找時間去張羅，要求的不多，慾望也不高，只要求能滿足一家人基本的食衣住行即可。因此他們的作風是務實的，摒除一切虛名，他們要的是有實質的利益，而且能夠落袋為安的事。俗語說：「聽老婆的話大富貴」，就是老婆凡事務實，不求虛名，是智者的想法和作為。

工商界有許多幕後金主，他們不在幕前經營事業，而是在幕後扮演供輸借貸金錢的角色，他們是務實者，隱身在後不出頭，獲取豐厚的利潤。許多炒股票的大戶，建設公司，向其借錢操作周轉，用股票和房子抵押，金主不出面，就可以在後面數銀子，不亦樂乎！他們是務實者，不在乎名號，那對他們只是虛名而已，實際賺到錢最重要，財富只進不出，穩賺不賠。

讀書求學最怕的是畢業後找不到工作，尤其是老遠到國外去拿到博士回來，卻未能學以致用，真是可惜。有些務實者，先學目前和未來都有需求的課程，把理想暫時放一邊，畢竟先解決眼前就業和生活問題比較重要，其他的再找機會來學習。現在學

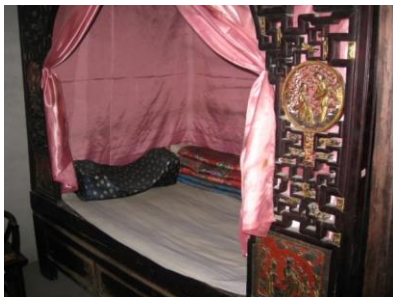
習的管道是開放的，只要想學都能夠如願，終身學習的理念已經深植人心，社會也朝向這樣的趨勢去發展。

三國時代，群雄割據，曹操以自己的實力，佔據北方，挾天子以令諸侯，甚至把女兒送給漢獻帝為妻。他是個務實者，群臣慫恿其稱帝，他說還沒有一統中國，一切的名號都不具有實質的意義，只是虛名而已。寧用丞相之名，以掌控朝廷，號令諸侯，又避免有《篡位》的惡名，留在歷史上多難聽。此時他勵精圖治，廣納人才，禮遇賢士，開溝鑿渠，灌溉農田，富裕農村，改革稅賦，充實府庫，整飭吏治，賞罰分明，把北方治理得富庶繁榮。然而有些史學家、小說家對其評價，因其懷有野心，而有一些負評，把其說成《一代梟雄》，《亂世之奸臣，治世之能臣》，顯然有失公允，想褒獎又要毀謗，嫉妒他的成就，睜眼說瞎話，矇蔽真相，欺騙後世，讓人有點看不下去。為何他的手下，甘心為其效命而無怨言，足見其治理之成效，讓人心悅誠服。平心而論，整個三國史皆以其為中心，是無庸置疑的，他不但是政治家、軍事家、文學家、書法家，文武全才，出類拔萃，享譽古今，值得學習。

曹操手下司馬懿才是真正的務實者，他冷言旁觀，不伎不求，善偽裝，行事低調，深知曹魏只是利用其才禦敵，暗中監控，因此藉戰爭培養勢力，隱忍數十年，熟記不忘《兔死狗烹，鳥盡弓藏，卸磨殺驢》的教訓，不蹈韓信覆轍。體會真正的敵人，不在眼前對陣廝殺的那些敵方軍人，而是我的主子和身旁的人。空城計是他佯裝有詐，故意後撤的，沒有諸葛亮，他就沒有利用價值。諸葛亮逝後，他謹小慎微，無事裝病臥床，鬆懈戒心，見機行事，趁輔政大臣曹爽外出，奪取曹魏政權。他也仿效曹操，以丞相之名，操控朝廷，不留惡名，逝世後傳至司馬昭，依樣畫葫蘆，野心昭

然若揭，而有《司馬昭之心，路人皆知》的流傳。傳至其孫司馬炎篡位，一統三國，成立晉朝，所以司馬懿一家人是終結三國的實質獲利者。

智者務實，愚者務虛，各有所好，然而務實者，得到的是實質的利益；求虛名者，只是得到無實權的頭銜、名號與虛位。務實者行事總是低調，看準目標，靜靜默的行動，達成目的才宣布。求虛名者，事未成時，就怕別人不知，大事宣揚，需要別人的吹捧，來麻醉自己，空歡喜一場。



康百萬大宅院 房屋不計其數 富甲一方 務實經營 重信譽 勤儉節約





桂林山水甲天下



## 智者務實 愚者務虛

- 智者重視實際，不好高騖遠，不追求抓不到的事物。
- 愚者喜好虛名，比較在意受尊崇，無實權也不在乎。
- 智者頭腦冷靜，默不作聲，看到機會來臨，伺機而動。
- 愚者頭腦不清醒，易受煽動蠱惑，被利用猶不自知。
- 智者行事低調，不大吹大擂，平淡平實，不好大喜功。
- 愚者行事高調，怕人不知，喜好誇大顯耀，做表面功夫。
- 智者態度謙虛，不說大話，耐心傾聽，有同理心。
- 愚者態度高傲，高談闊論，唯我獨尊，沒耐心傾聽。
- 智者最大的長處，就是忍別人所不能忍，忍到出手能成功。
- 愚者自滿驕傲，按耐不住，心浮氣燥，流失機會。
- 智者務實，掌控現有，不做非分之想，在能力範圍之內。
- 愚者務虛，忽視現有，活在虛無飄渺中，不在掌控之內。
- 智者欣賞、學習對手的才華；愚者輕蔑、忽視對手的才能。
- 大智若愚，遇事展現能力，解決問題，無事絕不炫耀才華。
- 務實者行事低調，謹小慎微，沉潛隱晦，堅忍耐力，不露聲色，等待時機，一舉成功。

Commented [u1]: `





京都皇宮大門前 鳥居



京都 皇宮大門



日本京都皇宮



皇宮後花園 幽靜房舍



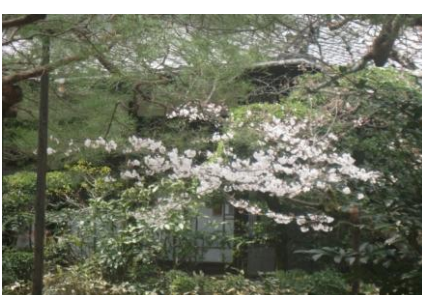
皇宮前廣場 松樹枝葉繁茂



皇宮後花園 水上風雨橋廊



盛開滿樹的櫻花 令人驚嘆讚賞



後花園櫻花 搖曳生姿 含笑迎人

## 押寶

以前小時候過年收到壓歲錢，喜歡在街上玩押寶遊戲，轉盤上的格子有玩具的名稱，盤面上有像時鐘的指針，當轉動的盤子停下的那刻，看看指針停在那一格。如果壓在停的那一格，那你就勝利了，可以得到那一格的玩具，也可以不要玩具換成現金。

另外一種戳戳樂遊戲也很迷人，就是把玩具、獎品藏在盒子裡紙格子裡面，你給一格的錢，就可以戳破格子上的紙，拿出紙洞裡面的玩具、現金或小禮物，有時候運氣不好，戳破格子取出的竟是一張「銘謝惠顧」的紙條，這樣的遊戲，有一種賭運氣的味道，像是買樂透一樣，希望得獎是一種動機與衝動。

我們的人生其實也是一連串的押寶活動，可以選擇已訂的目標，看看可不可以達到，就像轉盤上的指針會不會停在自己選的那一格；也可以隨遇而安，看上天的安排，就像壓紙格子一樣，拿到什麼就認了。

當我們在大學聯考放榜後，填寫志願系別時，就是在押寶。很多考生不知道自己的真正性向、興趣和各種能力在哪裡，自以為那科熱門就先選那科，等到去讀了之後，才知道與自己學習能力和興趣完全不合，這樣持續下去，就消耗了四年的寶貴光陰，變成學非所用。若能馬上就做出止血的動作，就是放棄重新再考。這樣消耗一些時間是值得的，可以學到自己所想要的。其實自己原先所想的與實際是完全不一樣的，許多人畢業之後，進入社會工作，才體認到自己真正想要的是什麼？

因此國外流行所謂的職業探索活動，利用寒暑假到各種職業領域去做短期的打工或參觀，實際的操作一下，體驗職業生活以作為大學選科的參考，這樣比較能避免不符合自己志願的選擇，才不會枉費白讀四年書。

我們在選擇職業時就是一種押寶遊戲，要看自己的能力、性向、興趣、健康、條件，經濟環境，在生涯規畫的活動都有這些的測驗，來提供參考；老師、家長也都以這些測驗為依據來輔導，這樣比較容易成功。如果盲目的選擇，以為可以賺大錢的職業就很好，不是追求不到，就是永遠一場空；即使能力好追到了，卻覺得食之無味，沒有興趣，也是一種無奈的折磨。

選老闆也是一種押寶，選對了老闆，當老闆飛黃騰達，事業鼎盛，自己也跟著吃香喝辣。跟到倒楣鬼，或是為非作歹的社會敗類，自己就隨波逐流、窮困潦倒。在政治上和官場上，選對跟隨的人，也是很重要的押寶；上面的人官場上平步青雲、官運亨通，底下的人也跟著雞犬升天，共享榮耀；大家同甘共苦、共患難，在一條船上，為理想而奮鬥。每個長官比較喜歡用自己的班底，長期相處後比較有感情、信任與忠誠，做事也比較放心，這是人之常情，自然而然。

投資事業，買賣股票也是一種押寶行為，買對了股票其股價搖直上，漲翻天，歡欣鼓舞，其樂無比。買錯了股票其股價直直落，跌不停，慘不忍睹，心情鬱悶。尤其是股票本來想買的，猶疑不決，不知何故卻沒買，而改買其它的股票；本來想買的股價漲不停，後悔莫及，捶胸頓足。不想買的卻買了，其股價不但沒漲，卻跌得稀哩哇啦！心情之懊惱，真是無以復加。投資房地產也是一樣，投資在初升段、主升段的，



隨便買隨便賣都賺；投資在末升段的，隔不久進入衰落期被套牢了，急用現金只好忍痛殺出，賣不掉又無法繳貸款的，就被法院拍賣，血本無歸。

人生最重要的一次押寶，就是選擇自己的另一半，選對了，夫妻恩愛、憂患與共，甜甜蜜蜜幸福過一輩子。選錯了，貌合神離或是爭吵不休，甚至以離異收場。選到好老婆，有幫夫運，相夫教子；選到好丈夫，被疼愛照顧，相依相偎，再大的犧牲也甘願。丈夫、妻子是枕邊人，屋簷下朝夕相處的人，為了家有共同的理想和目標，不分彼此、沒有條件，心甘情願的付出。這一次押寶才是真正的考驗，影響自己一生的幸福快樂與否，人生有沒有缺憾。

押寶的遊戲看似好玩，但是在現實的環境中押寶，其實是很嚴肅慘忍的動作。押對了，煩惱煙消雲散，快樂一輩子，人生不虛此行。押錯了，煩惱跟著來，害人又害己；處理得當，損失一些，亡羊補牢，猶未晚也。不處理，煩惱永遠在那裏，纏繞著你不放；等到法院來處理，那就虧大了。處理不當，問題跟著來，需要去解決，這樣除了傷腦筋之外，費時又傷財。押寶一定要慎重其事，不能盲從隨意行之，事前需要參考各種資料和數據，甚至請教有經驗的人或專家來給建議、指導，這樣就比較不會押錯寶。冒然行之，靠運氣，押錯的機率自然就比較高。



不同的百合花你要押寶喜歡那一種？



梅花愈冷愈開花 象徵堅忍不拔 不畏挫折 台東鸞山部落道路旁 2014

押寶選擇另一半 是人生最重要的事 押對了幸福甜蜜 不虛此行

## 押寶

- ◎ 押寶就是選擇做決定，憑主觀意識很冒險，要看運氣。
- ◎ 兩邊押寶的人，雙方不得罪，左右逢源。
- ◎ 投資理財，不可把財務全部押在同一個籃子。
- ◎ 政治上押寶像豪賭，押對好運來到，押錯霉氣纏身。
- ◎ 相親有押寶的成分，靠運氣找到自己的另一半。
- ◎ 婚姻像押寶，選對了幸福美滿，選錯了只好認命迷糊過一生。
- ◎ 人生最重要的一次押寶，就是找到合適的好對象。
- ◎ 投資理財也是押寶，但不能盲目，要參考各種資料數據。
- ◎ 選行業是人生命運的押寶，選對了樂在工作中。
- ◎ 押對主人，跟著吃香喝辣；押錯主人，吃虧倒楣。
- ◎ 大企業押寶，運用大數據來分析，錯的機率發生較低。
- ◎ 選舉是押寶的一種，押對了人，會替我們做很多對的事。
- ◎ 職籃、職棒、世足賽、賽馬、賽狗，都有押寶的運動彩券，偶而為之，當娛樂來買，不可沉迷押太大。
- ◎ 威力彩是全民的押寶遊戲，很難中，有樂捐社會福利的性質。
- ◎ 喜好擴張領土，賭國運，獨裁者押寶戰爭，人民跟著受難！



搓破格子上的紙 玩押寶遊戲很迷人 想知道格子內到底是甚麼東西





台東杉岩灣小魚兒風景區 山海連接 水天一線 富饒休閒情調 2019



## 棄保是很痛苦 卻是明智的抉擇

人在世界上不可能什麼都擁有，甚麼好處都在你這邊，魚與熊掌不可得兼，有時候要處理身邊的事物，把一些無效能的雜事淘汰掉，化繁為簡，讓事務處理起來有績效，帶給你好處，保平安，那就要實施棄保。

電視動物頻道播出一隻母鷹生了兩隻小鷹，母鷹很辛勞的每天外出捕食回巢餵兩隻小鷹，可是氣候不好，外面乾旱，動物少，因此捕獲的食物不夠餵養兩隻，如果兩隻同時餵養，只能吃一點點，會營養不良，容易生病，最終可能兩隻都保不住。因此母鷹下了一個痛苦，但明智的抉擇，只有餵養比較健康強壯的小鷹，體弱的那一隻就只能吃剩下的食物，最後那隻體弱的小鷹最終因食物不夠而死亡。慶幸的是，母鷹終於保住了強壯的小鷹，後來小鷹長大了，振翅高飛、翱翔於天際，母鷹正確的棄保而把延續生命的使命完成了。

從節目中又看到北極圈地區，一隻母的北極熊生了三隻小熊，他們三隻都吃母乳。因為季節變化關係，母熊必須遷徙到有食物的地區，但是距離又很遙遠，在好幾百公里之外，他們必須在有限的時間內步行到達，否則大家都會餓死。其中有一隻小熊體弱，走不動，常常停停頓頓，母熊一開始耐心地等牠，可是過了幾天發覺這一隻小熊愈走愈慢，停下來休息的次數也愈來愈多，母熊發覺如果因為等牠而耽擱下來，不能在有限的時間內到達有食物的地方，大家都會沒食物而餓死在半路上，因此當機立斷，決定不再等了，走過去跟體弱的小熊親一親、抱一抱，流露依依不捨之情，然後無奈的轉頭，繼續牠們的行程，體弱的小熊跟不上母熊，沒母乳吃，不久就餓死在路上。母熊終於保住其他兩隻小熊，順利在時間內到達食物區，開始獵食了。

在自然界裡，棄保是很自然的現象，為了活下去、繁衍後代，不得不採行的手段，看起來很殘忍、很傷心，但這是不得不下的抉擇。相信當動物媽媽的心理也是很掙扎、痛苦，又沒有更好的辦法去保留，只有棄保，才能保住命脈，繁衍子孫。

我們在生活中也是有許多事，必須要棄保的，例如：當財務狀況吃緊時，必須把地點好、條件好、有賺錢的、比較容易賣出去的店面、住宅、農地、農舍先減價賣掉來籌錢，才有辦法保住其他有價值的房子和事業，否則不夠錢繳貸款，牽連其他的房屋被法拍，無法信用交易，被當拒絕往來戶，真的就破產了。

大型的企業，擁有許多的經營項目和子公司，當企業獲利不如從前，甚至虧損時就要認真的檢視，尋找原因，把一些虧損，不具競爭力，耗費財力、人力的項目和子公司出售，棄保處理掉，汰弱留強，瘦身減少支出，才能斷尾求生，保護其他賺錢的項目和公司的發展及營運。不棄保等虧損擴大，侵蝕股本，債務大於資產，無法彌補虧損財務黑洞時，被銀行拒絕貸款和信用往來，到最後就只得宣布破產，或被別家公司廉價併購。

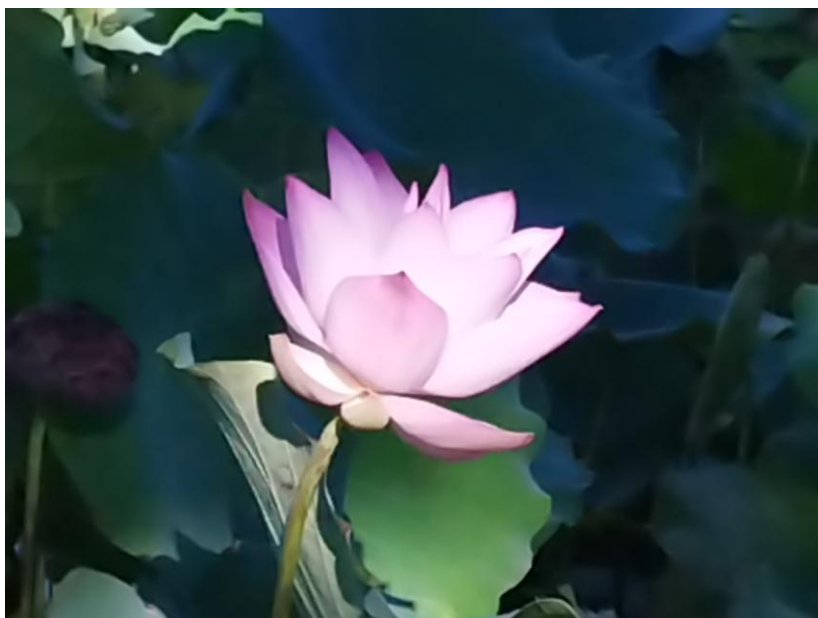
早期五十年代以前，台灣屬於農業社會的時代，一般家庭及農民，一家大約只能培養一個大學生，其他的兄弟姐妹就必須要放棄學業，只能讀到高中職、甚至國中、小畢業就要去打工賺錢，幫忙父母貼補家用，放棄學業，協助家中最會讀書孩子的教育費用。

在選舉的時候，自己的這一派擺不平，出來選的有兩、三個人，但只有一位有希望可以勝選。如果沒有棄保，放棄自己想投的人，集中選一個人，那麼就會發生鷸蚌相爭、漁翁得利的下場，自己的這一派肯定都會落選。同派卻不投最有希望當選的

人，不棄保堅持投心想的人、票數分散，等於幫助對方勝選，選後才後悔醒悟，無濟於事。

政治人物每次發生重大事件，遭到輿論撻伐鬧翻天時，為了平息眾怒，去車保帥，找個具有份量的屬下當替死鬼，擔起政治責任，下台道歉謝罪，國家賠償損失，讓事件弭平，自然消失。雖然此次犧牲救主，但下次有好機會又重新任用，棄保在政治上經常有巧妙的運用。

棄保現象幾乎是自然界裡生活的一部分，天天在上演，看起來很不公平、很殘酷，又令人不捨，覺得很無奈；但不得不做，沒有辦法，上天也幫不上忙，只得如此狠心做下去了；不然會前功盡棄，徒勞無功，全盤皆墨，甚至全軍覆沒。自然界看似有情，其實是無情的，處在險惡的環境中，為了生存、為了後代，戰戰兢兢，除了必須自保之外，忍痛棄保是必須做的明確抉擇。





紐西蘭 奧瑪魯 郊區海灘 自然龍珠群 形成難見奇特景觀 1999



## 棄保是很痛苦 卻是明智的抉擇

- ✓ 棄保是自然的求生本能，雖然不捨傷心，只能忍痛做下去。
- ✓ 棄車保帥，斷尾求生，是棄保最佳的詮釋。
- ✓ 陷入兩難時，備受煎熬，正是考驗你的明智抉擇。
- ✓ 魚與熊掌不可得兼，只能擇其一，否則全無。
- ✓ 棄保能產生好的結果，理智的抉擇，一定是勝方。
- ✓ 棄保是跟現實妥協，沒有對錯的問題，傷心難免，不要自責。
- ✓ 棄保是衡量輕重，汰弱留強，無奈的理智行為。
- ✓ 棄保是理性的抉擇，不棄保是災難，痛苦的開始。
- ✓ 為了大局著想，棄保非做不可，否則害己傷人又後悔。
- ✓ 同時看上兩人，實力伯仲，各有千秋，難以抉擇。
- ✓ 沒有棄保，會前功盡棄，白費心思，一無所有。
- ✓ 不棄保大家都留，最後糧食不夠用，全部餓死。
- ✓ 棄保是集中投己方有希望的人，放棄優秀的好人。
- ✓ 棄保是忍痛放棄自己喜歡的，成全能達成的人、事、物。
- ✓ 投廢票、不投票是最沒有民主素養的人，不參與選舉放棄自己的權利，結果還是被影響到，後悔莫及。
- ✓ 棄保與生活分不開，是經常要做的事，做得好生活順遂。
- ✓ 想脫離危機；不棄保，便無法達成，過淒慘黯淡的生活。





美國 波士頓 出產龍蝦 No Nane 午餐每人吃一隻大龍蝦真過癮



波士頓五月花戰艦是英國移民最早的第一艘 現在變成憲法紀念艦 1999 . 7 . 17

## 怎樣做決定，才不會太離譜

人在生活中必須要做許多大大小小的決定，每過一個階段就要有一次大的決定。

其他生活上做事情，除了固定的事之外，也經常要做決定，像決定何時去旅遊，去那些地方；生病了要決定找那間醫院，那位醫生；朋友來了要決定那家餐廳，請客才不失禮等。

做決定是關係到事情的好與壞、成與敗，因此要極為慎重，不能隨意輕忽，做的對，心情快樂；做錯了，心情鬱悶；做得好，可能發大財；做錯了，可能賠大錢，端看你下的決定怎樣。大部分下決定都不會走極端，大好或大壞，一般都是走持平路線，穩紮穩打，不會一暴十寒，來個大震盪。做決定有快、有慢，不同的決定依情況的變化而有所不同。

### 做決定的基本程序、方法：

一、廣泛的收集相關資料。

二、整理相關資料。

三、選出可行性的資料。

四、調查、分析資料(現場調查、分析資料的可靠性)

五、選出可行的方案，約二、三種。

六、每一種列項評估其優劣點(那些劣點可忍受，那些不可忍受)

七、下決定那個方案，適合自己的條件(財力、能力、專長、興趣)

依上述做決定的過程，會比較保險，只不過要多費心，花一點時間，

但是這樣就不容易有錯，差太遠，還是很值得的。

人生不同階段有不同的決定，重要決定有以下幾種：

### 一、升學的決定：

時間較充裕可以先測驗自己的智商、學科能力、體能、興趣、性向、社會關係等。先了解自己的能力和喜好，看適合讀文理或技職，不要一味強求。接受老師的意見，旁觀者清，老師最清楚你該走那條路。

### 二、就業的決定：

現在許多行業都透過產、學、研合作，有計劃地培養公司的人才，因此升學與就業就要合併考慮，先做職業試探，才做出適合自己的決定。大部分高中職、大學畢業後，去選擇自己的職業，職業的方向在升學時就已經決定了，剩下的就是決定在那家公司、機關任職的選擇，你可以把自己需求的待遇、公司遠景、就業環境，是否合乎自己的能力、興趣和專長等去評估，做出決定。

### 三、選配偶的決定：

時間有長有短，長則數年、短則幾個月，配偶關係到下輩子的生活幸福美滿與否，因此要特別注意和慎重，不可輕易而為，可以先做朋友，互相了解，依做決定的步驟進行，就不會失之千里。夫妻生活是很現實的，價值觀、職業、生活習性和嗜好、健康問題、溝通方式等資料均要列入評估，才不會發生問題。

### 四、投資、理財的決定：

當你存錢可以投資時就要去理財，看看那種方式比較好，買股票還是買房地產好，這要看你的個性和眼光，很難說清楚，但只要穩紮穩打，還是可以獲利。例如股票，像是殖利率高、波動少、不受景氣、產品生命週期、政治、戰爭等外來因素影響

者，可以考慮，因其比銀行利息高。房地產則要注意其高潮與低潮期，大約十至十五年為一個循環，選在低潮期、好的地點、容易脫手為佳，買入就要有賣出的打算，以獲利為重，除非你要以此經商或自住。

## 五、交朋友的決定：

俗語說：「在家靠父母、出外靠朋友」，朋友有好有壞，好朋友可以共創事業；互相幫助、鼓勵和關懷，壞朋友則帶壞你，讓你傾家蕩產、聲名狼藉。人的一生知心朋友不必多，幾個就夠了，交到好的朋友除了靠緣分外，也要依做決定的步驟，這樣才容易交到益友。

做決定是人生必須做的事，如何做得好，才能過快樂無憂的生活，做不好，事與願違，煩惱苦悶纏身。任何決定，要慎重謹慎，不能糊塗，等閒視之，隨意而為。不要靠運氣，不要省時間，太匆促做決定，這樣結局會困擾你一輩子，重新再來耗時費力，得不償失。要能夠尊重專業，謙虛請教，運用做決定的程序，方法去處理，就不會有閃失，偏離太多，事情能夠圓滿解決，皆大歡喜。

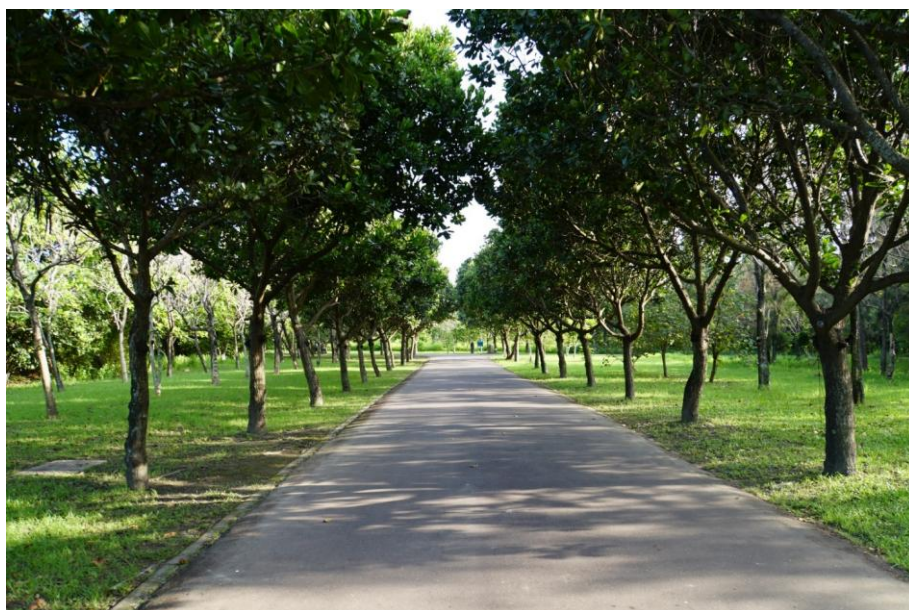


委婉清純的荷花 帶給你無邪的心境 安靜的欣賞





台東森林公園荷花池



森林公園瓊崖海棠大道



台東森林公園鷺鷥湖

## 怎樣做決定，才不會太離譜

- ※ 人經常要做決定，與生活息息相關，須謹慎而為不可輕忽。
- ※ 依照做決定的程序、步驟、方法，失誤的機率會降低。
- ※ 做決定要理性分析、評估，不可滲入感情的情分。
- ※ 做決定類似押寶，押錯寶，後果嚴重，不可不慎。
- ※ 好的決定，助你事業順利，功成名就，家庭幸福美滿。
- ※ 壞的決定，讓你功敗垂成，前功盡棄，榮耀付之東流。
- ※ 做決定，猶疑不決，不明快果斷，拖時間會喪失先機。
- ※ 陷入兩難時，做決定，舉棋不定，是最痛苦、最難熬的。
- ※ 天下沒有後悔的藥，做決定之前要非常謹慎，最好有憑據。
- ※ 用做決定的方法，來選擇配偶是理智的思維，不被沖昏頭。
- ※ 居家的選擇，如生活機能、文教區、工作地點，來下決定。
- ※ 現況的優劣，是受到先前的選擇和決定，所造成的結果。
- ※ 在瞬息萬變的情況，必須短時間做出決定，指揮者就要靠平時累積的學養、經驗來做決定。
- ※ 病因的確定，醫師除專業學養、經驗之外，還要靠儀器的操作和檢驗結果來判定、治療開處方就比較能對症下藥。





台東糖廠



台東糖廠中山堂



## 二、知人善任

人才是決定勝負的關鍵，領導人需有識人之明，最重要是能知人善任。處事積極，充滿熱情，真性情，有拚勁。

深知最大的敵人就是自己，要時時刻刻自我虛心檢討反省，找出錯誤，對人謙卑，不剛愎自負，不輕敵，敦請諮詢專家。

自己未被伯樂發現之前，先要充實自己，累積能量，才能發光，成為能被信任的人，最終委以重任，成為領導人，完成重大使命，實現人生理想。



## 二、知人善任

當一個領導人除了延攬人才，知曉其專業智能，最重要的還是能夠善任，把人才擺對位置，授權去儘量發揮，把事情做得盡善盡美，造福人群，完成時代使命和眾人願望。人才有抱負，最盼望的是能遇到知心的人，讓他把全部的才華傾囊倒出，完成他人生的夢想，無憾的不負父母教養，師長教誨，社會期待。





## 事情成功的關鍵在人才

想要把事情辦得好、辦得妥當、辦得有聲有色，其關鍵就在人才。人才能夠做事有系統、有規劃、有目標、有先後順序。人才能夠防微杜漸、洞燭先機，有策略，高瞻遠矚，視野廣闊，比別人快發現問題，能解決問題。能發掘新事物，想出新 idea，展現新風貌，引領潮流，走在別人的前面。人才能夠在對的時間，做對的事。

人才能夠推陳出新，饒富創意，出奇制勝，最重要的是能夠帶領大家往對的方向去邁進，不會浪費寶貴的時光，事情的成功與時間有絕對的關係。有了人才，設備差一點沒有關係，他會研發新設備，研究新方法，改進原來的設備，使資源充分利用。如果有了人才加上齊全的設備，如虎添翼，威猛雄踞，能夠充分運用設備，使設備發揮極大的作用。

若是領導人才，那就像千軍易得、一將難求。好的領導人才，可以扭轉劣勢，開創新的局面，迎頭趕上領先者，甚至超越他們。三國時代北方曹操，廣納人才，愛才惜才，重金禮遇人才，為了急尋人才，頒布了「求賢令」，想網羅天下人才，為其所用，尤其特別重視具有才華和領兵作戰者，像戰國時期吳起有將相之才，雖母逝不歸，被罵不孝的人也可以延攬（吳起發誓未做到將相不返鄉），可見其求才多殷切。

壹、人才在那裡呢？只要有心並不難，可以透過幾種方法得知：

- 一、注意各種專業媒體特別的報導而知各類人才，這些人才的研究專題被刊登、發佈在專刊、媒體上，因此你可以去留意。
- 二、透過具有專業能力的領導人，請其推薦所需要的優秀人才。
- 三、目前已經在各行各業表現突出，又有極好績效的人才。

## 貳、想要獲得好人才需要怎樣去做：

一、親自拜訪，表示誠意。三國時代劉備三顧茅廬，在寒冬中獲得諸葛亮的首肯，擔任軍師，並為其鞠躬盡瘁，死而後已。

二、請人才的恩人、好友、長輩、長官來協助勸說，說服使其答應。

三、企業界大部分都用重金來禮聘人才。

四、人才的獲得需要有耐心、有禮貌、有誘因、尊重專業。

五、重要的人才，就要請具有份量的人，像董事長、部長、院長、甚至總統親自來邀請其加入團隊。

六、請人才的太太來勸說，使其答應過來協助，有時是很有效的。

七、有名望、有地位、善規劃、有領導能力的人，不能只談薪酬，要以宏大願景的《使命感》當驅力，誠摯的邀請，擔當重任，才能打動其心。

竹科之父—徐賢修博士(浙江人，布朗大學應用數學博士，普渡大學數學教授)是蔣介石 1970 年從美國敦聘來清華大學擔任校長，他還沒同意，聘書就先送給他，可見其為國憂思未來發展，求才若渴。徐賢修博士認為高科技的發展，要先從人才的延攬和培養開始，他把清大從十幾個系所擴大為一百多個系所。他善於溝通又具說服力，常能打動人心，從世界各國延聘具有科技專才的師資，來台培育人才。蔣經國聽其建議設立「台灣新竹科學園區」廣邀旅美科技人才回國設廠，發展電子業。清大、交大培育的人才，供應竹科的電子工程科技所需求的人才。台灣半導體代工教父—張忠謀，先由孫運璿院長、經濟部長李國鼎邀請回國，因薪資結構沒談攏，尤其是股票選擇權，耽擱幾年。後來徐賢修擔任國科會主委、工研院院長，於 1985 年到美國以

為國效力《使命感》，人生《自我實現》，打動他回國，由孫運璿聘任其擔任工研院長，並創立台積電，修改產業薪資結構、產業升級設置條例，從此台灣電子業注入不斷創新、壯大的力量，改變台灣成為科技島。

台灣電子業的蓬勃發展，受惠於當初引進留美人才和自行培植人才的規劃，極為正確，萬事以人才為先。政府為了留住優秀人才，更祭出高科技《產業獎勵設置條例》，《分紅配股》制度，增加留才誘因，雖然公司給員工薪資少，但在員工努力之下營收大增，盈餘配股，股票市值大增，這樣的條件，人才願意留下來為公司奮鬥。

現在的企業很多是自行培訓人才，國內的中小企業，目前推動的有產、學、研合作，培訓公司人才，從高職開始，廠商、公司提供學費、生活費，學生利用假日或寒暑假到工廠實習。教學課程、學校與廠商共同設計，學習基本技術，公司運用的技術和修護能力。畢業即就業，無縫接軌，爭取時效，表現優秀即聘為幹部，或提供獎學金到國內外大學進修、研習，以獲取證照。公司自行培訓人才，就不必大費周章，挖空心思，到別家公司去挖角，也能配合公司業務的發展所需。

人才是做事情成功的關鍵，培養人才要有系統、有計畫、按造步驟，才不會雜亂無章，無法發揮效果，企業才能省時省錢又省力，何樂而不為。一個國家的人才愈多，國力也就愈強盛；世界各地都在搶人才，搶現成的比較快；企業祭出許多優惠的條件，像調高好幾倍的薪資，給予許多福利，重金禮聘到公司服務，以提升改善公司的體質和產品的品質，增加產品的競爭力，使公司企業能夠在短時間內脫胎換骨，經營績效能夠提升，達到其預期目標。各行各業都需要好人才，才能促使其進步和發展，因此大家竭盡所能，想盡辦法去培植人才、找人才、搶人才和留住人才。



休閒草坪俯望新竹市區鄉鎮



希臘風 聖托里尼 地中海 建築風格 新竹 山丘上茶飲 2016

## 事情成功的關鍵在人才

- ※ 《得人才則昌，失人才則亡》，這是亙古不變的道理
- ※ 《千軍易得，一將難求》，這是形容人才的珍稀。
- ※ 品格和專業是衡量人才的標準，尤其不能容忍品德的缺失。
- ※ 想要事半功倍，就要用對的人才，才能發揮其功效。
- ※ 吸收人才要有誘因，先經營好的環境，人才自然來。
- ※ 有識人之明的人，才能發現人才，延攬人才。
- ※ 能知人善任，讓人才擺對位置，做對事，發揮長才。
- ※ 成功與失敗，總是有軌跡可尋，人才是其中最重要的關鍵。
- ※ 國家繁榮與興盛，是領導人重視人才，培育人才的結果。
- ※ 重要人才要用〈真誠〉、〈使命感〉、〈自我實現〉打動其心。
- ※ 千里馬可遇而不可求，求頂尖的人才，有時要靠緣分。
- ※ 良好的溝通可吸收人才，溝通不良易流失人才。
- ※ 吸收人才，要滿足誘因；人才擇良木而棲，發揮專業長才。
- ※ 千萬不能疏忽錯失人才，一旦跑到對手處，非常難應付。
- ※ 人才有其特有的人格特質，異於常人，很難揣摩其心思。
- ※ 良好的溝通可促進業務的發展，是經理人才必備的條件。
- ※ 國力的強弱，由人才多寡來判斷；吸收、儲備人才極重要。
- ※ 雪片紛飛，三顧茅廬，誠意感人，人才出山，鞠躬盡瘁，死而後已，千古佳話，傳頌不輟。





克羅埃西亞 赫瓦爾島 度假天堂 遊艇休閒風潮瀾漫



赫瓦爾島 輪船在港灣行駛 遊艇悠閒逍遙 隨波起伏 2018 · 6 · 3

## 識人之明 知人善任

領導者有權力分配職務，請專業人士擔任職位，來把事情做好；因為事務繁多，分身乏術，無法事事親身而為；即使想自己做，也因自己不是此類的專家，無法做得好，那就非得找到對的人來做。如何找到適合的人，是考驗領導者的智慧和能力，能夠有識人之明，就像伯樂能夠從一群馬中認清那一隻是千里馬，把它找出來，或是偶然的際遇發現千里馬，有緣分，機不可失，納為己用。但是現在事物都有分類，領導者不是萬能，樣樣精通，就要找到此類專家來做，自己不知道專家在那裏？很多要透過媒體報導、招考、內行的朋友推薦，這些都要經過考試或是面試，有成就的知名專家，務必親自拜訪、敦請。除了選對人之外，擺對位置更重要，才能儘其所能，盡量施展做對事，完成交代任務，這才是知人善任，否則縱使找到好多千里馬供你派用，你不讓其發揮所長，還是無濟於事，徒勞無功，一切枉然。

蔣經國總統作風平民化，勤走基層，傾聽民意，了解民怨，苦民所苦，不剛愎自用，尊重且常徵詢專家意見。他不但有識人之明，而且知人善任，他任用廉潔有效率的孫運璿當行政院長，俞國華擔任中央銀行總裁，李國鼎擔任財政部長，趙耀東擔任中鋼建廠籌備和董事長，後來接掌經濟部長（硬派作風，別號趙鐵頭，令人激賞），徐賢修任國科會主委、工研院長和新竹科學園區創辦人，延攬科技人才回國（推動台灣電子科技的大功臣），十大建設如火如荼的展開，加工出口區的設立。1966年訪問台東瑞士籍雷化民神父創立的〔公東高工技藝職訓所〕之後，認為值得仿效推廣，設立北、中、南、東職訓中心，訓練技術就業人才。幾年後台灣的經濟起飛，國富民強，黃金儲備增加，外匯存底急速擴增，不起眼的小小彈丸，竟然排名世

界第二，成為亞洲四小龍之首，被稱為《台灣經濟奇蹟》。企業員工、軍公教，年年加薪，人民消費能力極強，百業興旺，台灣錢淹腳目，口袋滿滿麥克麥克，充滿自信，走路有風，休閒娛樂場所，歌廳爆滿，風景區人潮滾滾，至今讓人回味無窮，津津樂道。大陸的市場經濟發展，得利台商的投資，貢獻極大，複製台灣的經濟模式，開發科學園區，拓展基礎建設，成為經濟和軍事大國。

中國第一個平民皇帝漢朝劉邦，原先他的官職是不顯眼的亭長，但他為人豪氣，人緣好，朋友多。在秦朝暴政，民不聊生，陳勝、吳廣帶領農民揭竿起義反抗，一時各地英雄豪傑，風起雲湧，爭城奪地，擴大領域。劉邦跟身邊幾個志氣相投的兄弟朋友，自立門戶，招兵買馬，大幹一番。起初無人看好，隨著時間的流逝，勢力愈來愈大，最後成為兩大勢力。項羽兵多將廣，賢能謀士眾多，但有勇無謀，沒識人之明知人善任的能耐。反觀劉邦有識人之明，知人善任的本事，接納和重用許多原先在項羽那邊不得意，有志不能伸的人才，像張良、韓信、陳平等均能委以重任，替他處理事情，終於消滅項羽，建立漢朝。

台灣電子業先驅前英業達集團總裁溫世仁先生，他的事業極待衝刺之時，找了兩個人，一個是他的台大電機系同學林百里，一個是葉國一，這兩個人把電子計算機跨越至電腦製造，使公司的業務趕上電子系統的硬體製造潮流，累積公司雄厚的資金，去做更大的投資。他與林百里設計台灣第一部電腦，獲得台灣第一屆青年獎章。他提供資金協助林百里創立廣達電腦，自己只當投資人持有股票；他相信林百里的創新能力，自己在後面支援。他也信任葉國一的經營管理能力，與其共同創立英業達電子公司，由其擔任董事長，自己當副董，扮演資金的提供和技術支援。這兩人在各自的領

域，獨占鰲頭，讓台灣電子業蓬勃發展。1996 年前後期間，溫世仁在台灣電子業是響叮噠的人物，電子事業版圖極廣，雄霸一方。他為人樂善好施，贈送電腦到偏鄉，提升偏鄉學子資訊能力，趕上世界潮流趨勢，更編著「英語直通車」以提升學子的英語溝通能力，真是用心良苦。正當溫世仁的事業，日正當中，想要有更大的突破時，卻積勞成疾，英年早逝，55 歲就離開他奮鬥的人間，令人同聲哀悼和惋惜。

領導人最重要的事是找對人，做對事，想要國政做得好，人民富足安康；企業輝黃騰達，營運躍進，就必須具備識人之明，知人善任。在政府、企業各部門都有負責人來當主管，讓其竭盡所能，發揮專長，產生最大的作用，追求品質、效率和成長；使百姓有感，慶幸沒選錯人，看到成功的希望，讓願景實現。



基隆外嶼旁的小外嶼





台東區職業訓練中心



〔公東高工技藝職訓所〕創辦人 瑞士籍神父雷化民紀念銅像



## 識人之明 知人善任

- ※ 好的領導人，必須具備識人之明，知人善任的智慧。
- ※ 領導人未必是專家，不需凡事躬親，但必須知人善任。
- ※ 有識人之明，知人善任的領導人，做事可以高枕無憂。
- ※ 你做事我放心，只有識人之明，知人善任的人敢說。
- ※ 是否好的領導人，由幕僚團隊的能力，就可窺見一斑。
- ※ 有識人之明，但無知人善任的能力，也是無濟於事。
- ※ 領導人必須尊重專家的意見和建議，才能完成使命。
- ※ 人才擇良木而棲，就是選擇知人善任的明君來效力。
- ※ 知人善任的人，讓人才適得其位，做對其事，完成任務。
- ※ 想成就偉大事業，傲視群倫，需識人之明，知人善任。
- ※ 有識人之明，才能覓得人才；知人善任，才能擺對位置。
- ※ 想過好日子，能讓有識人之明，知人善任的人出來領導。
- ※ 選出有識人之明，知人善任的領袖，才能帶領事業走出困境。
- ※ 自負輕敵的領導人，失敗在於低估對手，不能善任專業人才。
- ※ 挫敗的領導人，未能知人善任，錯失人才，導致人才外流。
- ※ 找對優秀人才來做事，甚至可改變整個企業、國家的命運。
- ※ 選出有識人之明，知人善任的領導人，是百姓的福氣。
- ※ 人民想要安居樂業，就需要選出知人善任的領導人來做事。
- ※ 事業想要開創新格局、新願景，需要有知人善任的領導人。



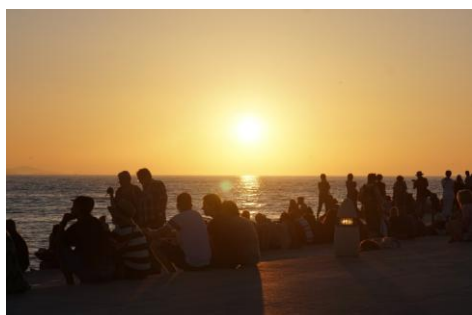
克羅埃西亞 札達爾港邊 漫步休閒 頗富情調 趣味濃郁的海邊 2018



Nikola 設計的海風琴 隨潮汐衝擊奏樂章



大家在海邊聆聽海浪的聲音 海風琴的琴聲



大家耐心等待夕陽西下 落日美景



Nikola 設計的城市光廊太陽能 LED 搶踏板

## 真性情會做事有拚勁

人與人相處，真心相待，流露本性，沒有驕柔造作，沒有偽裝虛假，坦然以對，讓人直覺這個人，言行一致，始終如一。與其交往，不會被其蒙騙，信任他的作為，可以交心；承諾的事，不怕會變卦。在爾虞我詐的社會，想要看到真性情的人，委實不易。

能力強，有本事，會做事，說做就做，不會因循苟且，不會偷雞摸狗，有拚勁，在限期之內做好事，甚至能想辦法，提早完工，達成績效。做主人最喜歡用這樣的人來做事，然而這樣的人難找，大部分不學無術，只會奉承，討老闆歡心。在承平時，業務順利之時，也許還有用；如果在競爭激烈的環境，事業為了存續和發展，必須汰蕪存菁時，就沒有用；真本事，會做事有拚勁的擺第一。

真性情會做事有拚勁的人，會受到大眾的歡迎和崇拜，大家知道這樣的人，真心坦白來對待人、事、物，為公而忘私，認真地做事，而且也有能力把事情做好。拼命的做事，雖然辛苦勞累，汗水浸濕衣裳，沒有白流，大家看在眼裡，心理受到感動，自然而然，肅然起敬，樂意跟隨和配合，知道把事情做好了之後，享受的是我們，也是大家的光榮。

真性情的人，比較沒有心機，講話直接了當，比較不會拐彎抹角，容易讓人懂其意思，這是好的地方。但是因為太直接了，沒有顧及別人不願提及的缺點和憾事，讓人心裡受到創傷，得罪了人，連自己都覺得莫名其妙。不過這些都是可以留心一下，要看清場合，觀察周邊的情況，說話小心點，免得惹得一些不必要的無枉之災。如果

真的讓人聽了有不舒服的地方，受到委屈，那麼就要馬上道歉，解釋自己是無意的，尋求諒解。

台灣過去有一段時間，大家覺得有幸福感，不管士農工商，大家的生活過得很滿足、很快樂。社會朝氣蓬勃，各項建設全面展開，失業率極低，政府能發揮作用，控制物價的合理，薪資卻逐年增高，只要肯做大家不愁吃穿，各行各業充滿機會。為何有此現象，因為有一位《真性情會做事有拚勁》的領導人，蔣總統經國先生，他平民化的作風，常在假日不休息，巡視各地，關心基層民眾，探求民隱，了解實際困難和需求，立即給於協助，讓各地首長不敢怠惰，甚至有的假日也上班，戰戰兢兢，為民服務，行政效率超高。

過去大家習慣把自己封閉起來，把自己偽裝起來，不讓人看透心事。表面上虛懷若谷，實者冷血無情，背離人性，凶橫好鬥，大家被騙了，猶不自知，盲目崇拜，等到大權在握，露出原來的真面目，吃了大虧才知道，後悔已經來不及了。因此大家喜歡說話直白，行事風格，光明磊落，廉潔操守，經過歷練，司法考驗過，無庸置疑，這樣的人才放心。不管在各個領域，出現一位《真性情會做事有拚勁》的人物，尤其是領導人，大家都會享受他帶來的福氣，以一人之力去影響大眾，大家看到真心肯做有拚勁的人，不為自己之私，為公犧牲奮鬥，願意共襄盛舉，鼎力相助，那麼不繁榮，不進步也難，社會、國家一定富強，老百姓安居樂業。





〔印象麗江〕少數民族以玉龍雪山為背景在露天索道上熱情演出 2008





麗江 黑龍潭最美的亭閣和拱橋



麗江 黑龍潭 大門



西雙版納 納西族古樂器演奏



登山門



黑龍潭優美景緻 漫步潭邊 洗滌塵灰 淨化心靈 悠然忘我 2008

## 真性情會做事有拚勁 (一)

- 有話直說，不拐彎抹腳，能力強，會做事，拚勁感人。
- 率真、誠懇、有能力、做事不推諉卸責，一馬當先。
- 真心相待，坦然以對，前後一致，始終如一。
- 大家對偽裝、虛假、不說真話的人，厭惡、噁心至極。
- 真性情會做事，有拚勁的人，民眾看在眼裏，由衷敬佩。
- 真性情說話直白，不婉轉修飾，容易得罪人，樹敵多。
- 會做事有拚勁的人，人人搶，不怕丟工作，心平氣和。
- 真性情會做事，有拚勁的人，做事不拖泥帶水，超前佈署。
- 真性情會做事，有拚勁的人，做事讓大家放心，如期達成。
- 矯情善變，見人說人話，見鬼說鬼話，拍馬逢迎難捉摸。
- 球王的風範，球技好，在球場上拚勁過人，熱力感染觀眾。
- 真性情會做事，有拚勁的人，心懸公事，不徇私，不投機。
- 讓真性情會做事，有拚勁的人來領導，是大家的福氣。
- 真性情、會做事、有拚勁，公事擺中間，私事擺兩旁。
- 公而忘私，廢寢忘食，是真性情做事有拚勁的寫照。
- 真性情、會做事、有拚勁，以身作則，身先士卒，風吹草偃，蔚為風氣。
- 團隊注入真性情會做事，有拚勁的人，朝氣蓬勃，可改變團隊整體氣氛、效能，情緒安定，向上提升能量。

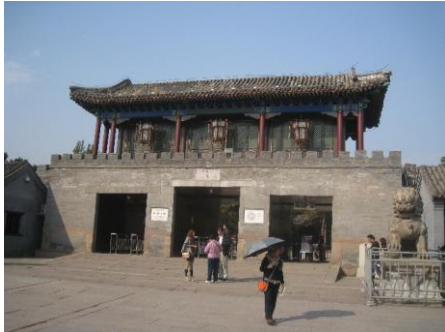


日本東北十和田湖初冬景色 2009.11.5

## 真性情會做事有拚勁 (二)

- 真性情不掩飾，會做事能力強，有拚勁，肯犧牲奮鬥。
- 真性情，沒心機，直接了當，有話直言，不會拐彎抹角。
- 會做事，不推諉，讓人信任，有責任感，廣受大家喜歡。
- 不徇私自利，不貪功怕死，危難當前，面不改色，勇往直前。
- 有拚勁，不畏艱難，勇往向前，再多的阻礙也擋不住。
- 拚勁為國為民做事，拒絕誘惑，不為名利，在乎是否做好事。
- 真性情，讓人看透透，一路走來，始終如一，從不改變。
- 跟真性情的人，在一起做事，有安全感，不怕被出賣。
- 會做事有拚勁的人，走到那裡都受到大家的喜歡和敬佩。
- 不計毀譽，不管輸贏，竭己之力，拼命做事，力挽狂瀾。
- 不違背良心，真誠拼命，讓垂垂欲墜的命運，起死回生。
- 有拚勁，義無反顧，不畏艱難，奮發向前，克服難關。
- 做事不瞻前顧後，畏首畏尾，豪邁勇於承擔，完成使命。
- 大家的眼睛是雪亮的，誰是真性情會做事有拚勁的人。
- 不做表面功夫，做人看不到的人，才是真功夫真本事。
- 不做事只會算計別人，做事只想攬功，是團體的寄生蟲。
- 提升整體效能，增強國力，要有一群真性情拼命做事的人。
- 真性情不會虛偽狡詐，會做事，不會虛與委蛇，有拚勁不會貽誤時效。





熱河 避暑山莊



皇帝上朝寶座



官員辦公 宮殿



前院廣場



後花園林蔭大道賞湖



風雨長廊



仿江南 湖光山色



避暑山莊後花園入口



試馬場 2012.10.2



塞罕塔



## 充滿熱情 散發熱力

人做事時的態度不一樣，有的人很積極，充滿熱情，散發熱力，感染周遭的氣氛，激發起一股氣流，瀰漫著向上提升，直衝雲霄，整個團隊頓時振奮活躍起來。做事有目標有遠見，但要靠一股熱情，忘懷全心投入，才能讓其開花結果，圓滿達成。不會一暴十寒，虎頭蛇尾，一拖再拖，變成爛尾不斷，一事無成。

帶領團隊的領導人，如果是充滿熱情，散發熱力，那麼這個團隊一定帶領得很好，很成功，有希望，有理想，能夠實現願景和目的。世界上古今中外知名的政治人物，如統治歐亞蒙古大帝國的成吉思汗、羅馬帝國的凱撒大帝，帶領千軍萬馬，橫掃戰場，攻城掠地，建立強大帝國。

世界上知名的公司，其創始人和負責人，如電子業電腦軟體界微軟的比爾蓋茲、電腦硬體的戴爾、臉書的創辦人馬克·祖克伯、改變手機為多功能的蘋果負責人賈伯斯、半導體代工業的台積電張忠謀，他們對事業的熱情，極端投入，充滿豪情壯志，其中比爾蓋茲、戴爾和祖克伯為了電腦事業能全心投入，爭取發展黃金時間，放棄大學的學業，其熱力散發到每一位員工身上。

教育是一種神聖的工作，人的一生，活到老學到老，各行各業的師傅，指導學徒，無不滿懷熱情，傾囊相授，學生的成就與有榮焉，傳承是一種責任和心願，讓自己的學問和技藝，能夠接續下去，為國家和社會盡一些微薄之力。教育工作者，關乎學生一生的成長和命運，只有竭盡所能，盡心盡力，全力以赴，讓學生也感受到你的熱情和熱力，這是精神陶冶，是學習能得到精隨的關鍵，對人對事的一種態度，《良師興國》就從教育的工作者充滿熱情和散發熱力開始。

青年從軍，其目的為保家衛國，非有一股熱情來引導無以致之，打戰不是兒戲，砲彈無情，戰場瞬息萬變，命運無常，禍福難料，一上戰場，就要有犧牲的準備，不貪生怕死，能存活下來，生命是撿到的，《馬革裹屍，血灑沙場》是軍人的榮耀。當兩軍對峙，一決生死時，熱血澎湃，情緒高昂，散發熱力，忘卻世間一切，拋開自己，為守土盡責，衛國衛民，死而無憾。

藝術是透過人的製作，讓人覺得有審美價值的事物，讓人覺得賞心悅目，心懷感動。從事藝術工作者，要充滿熱情，散發熱力，對自己的表演、製作的物品，將精神和內心的感情融入其中，給人覺得具有生命力，蘊含情感在裡面，與觀賞、使用者的心靈互通，才能夠使作品讓人產生共鳴。

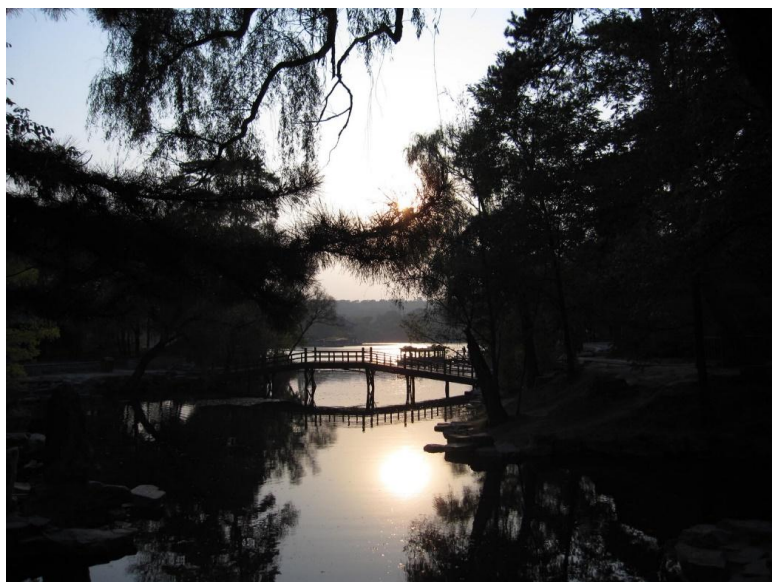
有時藝術工作者，在工作時因過度的專心與投入，廢寢忘食，不知午之將至，這時他的靈魂與作品已經合而為一，甚至愛到深處，不忍割捨，成為非賣品，陪在身旁。人走後，遺留人間，成為稀世珍品，讓欣賞者湧現無限的讚嘆！其中以梵谷的《太陽花》為代表，一朵朵的花瓣，張開迎向陽光，洋溢熱情，產生熊熊的火焰，把欣賞者的心融化，也代表作者創作時的心境。當紅的演藝人員和團體，觀眾、粉絲為他們的偶像癡迷瘋狂，是他們在舞台表演，使出渾身解數，充滿熱情，熱力四射，魅力感染觀眾，情不自禁，隨之起舞，搖棒不已。

做任何事都要充滿熱情和散發熱力，才能把事情做好，做到盡善盡美，這種做事的態度，除了對自己負責之外，也是對團隊精神間接起了感染和變化，公司的業務營收的成長，與此有莫大的關係。當大家都充滿熱情和散發熱力時，團隊想要達到的目

的也就不遠了。全國的人都秉持這種的精神和態度，國家富強康樂，人民豐衣足食就不足為奇了。



避暑山莊 園區湖光山水 2011.10.2



避暑山莊 落日餘暉 熱河源頭 2011.10.2



避暑山莊宮殿廣場 2011.10.2



避暑山莊 廣大庭園充滿江南水鄉畫舫

## 充滿熱情 散發熱力

- 成功需要熱情的導入，成名更需要熱力的散發。
- 冷冰冰沒熱力，缺乏溫暖；沒熱情，氣氛低迷，情緒迷惘。
- 有熱情有活力，感染周遭的氣氛，帶動團隊上旋昇力。
- 觀眾熱情的掌聲來捧場，演者賣力演出，再苦也不嫌累。
- 人生的舞台，充滿熱情，散發熱力，盡情忘我的演出。
- 充滿熱情，散發熱力，展現生命的活力和價值。
- 運動場上，啦啦隊盡情加油，球場洋溢青春、熱力四射。
- 沒熱情、沒熱力、沒朝氣、懶洋洋，激不起生命的火花。
- 團隊暮氣沉沉，怠惰成性；要有人充滿熱情，來激發活力。
- 流傳千古的藝術名作，蘊含對藝術熱情的追求。
- 熱情感染人的情緒，熱力溫暖人心，提升整體能量和氣氛。
- 充滿熱情，散發熱力；廢寢忘食，全力以赴，馬力全開。
- 澆不熄的熱情，吹不散的熱力，力挽狂瀾，奇蹟再現。
- 眾志成城，金石為開，需要充滿熱情，散發熱力。
- 留名萬世，千古流芳，永垂不朽，需要熱情、熱力。
- 人的價值，在於對國家社會的熱情溶入，熱力的付出。
- 國家社會的進步與繁榮，需要全民充滿熱情，散發熱力。
- 需要熱情和熱力，來充實生命的內涵，彩繪美麗的人生。
- 人生的自我實現，完成使命；需要充滿熱情，散發熱力





阿勃勒花朵 艷麗照人

## 能被信任的人

能被信任的人，一定是具有遠見才幹、忠心耿耿，不貪婪，做事負責、態度誠懇、守正不阿、不搞小動作、不結黨營私，這些都是基本條件。

大部分能被信任的人，當你把事情交代下去，就不用去擔心會發生意外，能不能如期完成。如果有遭遇阻礙和困難，也有能力排除，只要時間一到，他就能完成使命，讓你放心、高枕無憂。

有些人不敢接下重任，表示能力不夠，當然就無法被信任。如果長官要你去做大家認為都沒有把握的事，而你勇於承擔、不管問題如何艱難，盡心盡力去做，長官看在眼裡當然就會把你列為可信任的人。

當長官不在時，大部分的人就認為有偷懶的機會，趁機放鬆一下，但是長官臨走前，一定會交代值得信任的人，注意大家的行蹤和做事的情況，從這裡發現那些部屬可以信任？那些是心口不一，陽奉陰違的人。

當長官有困難之時，能夠挺身而出，想辦法設法解決，不會逃避責任，替長官分憂解勞，他日長官得道，當然會被賦予重任，成為得力助手。

廉潔不貪、不會製造問題，才能被信任。不給老闆背上虧空的責任，讓長官受罪。部屬貪奪豪取，不能給長官留下好的聲譽，這種人當然欲除之而後快，留下來後患無窮，甚至會被拖累而下台。

能夠守密不會到處張揚的人，才能被信任，有一些事還不成熟，不到成功的階段，就急於表功、到處宣揚，或者把不該說的公家事和別人的隱私，在公開場所或與

其他同事、友人當做閒談話題，這些都是犯了禁忌。有這些行為的人，一定不會被信任，尤其還牽涉到需要保守秘密的事，絕對不會把任務交代給他。

逆來順受、不會發牢騷的人，才會被信任。許多事情或工作一定不會分配的很公平，有些能力很強的人，長官為了使工作做好或做得完美，會把工作量多給你，甚至把別人的公文、別人應做的，因不放心而交給你做。你如果發牢騷、動氣吐訴給其他人，長官知道心裡一定會不舒服，遇有升遷的機會，也不會留給你。

能夠替長官說出他想說又不方便說出話的人，才會被信任。有些話想講，又怕會引起眾怒，就需要一些會扮黑臉的人來講，形成一股風氣，讓長官扮白臉好行事。如果長官說些大家會生氣的事，為了業績卻不得不說的話，大家也會對長官產生厭惡的感覺，若是有人能勇於為老闆，說出大家聽了不高興的話，就會被信任。

不可以搶功勞，把一切功勞歸於長官的領導。有些能力強的組員，做了許多業務，對公司或公務都有貢獻的事，獲得各界的讚揚。如果能夠不居功，把功勞呈現給長官，由長官來發布或主導，他日遇到升遷機會，長官一定會提拔你，甚至會推薦你擔任他的繼任者。

能夠忍受壓力逼迫的人，才能被信任，當上級或老闆交代任務給你，當然壓力也會隨之而來。工作難免會遇到阻礙，工作也會有時間限期完成的壓力，問題在於你是否能克服壓力，把壓力轉化為智力、動力，想辦法化難為易，化繁為簡，或創新方法，把舊方法淘汰，省時省力，讓壓力化解於無形。金門守護神胡璉將軍就是屬於這類的人，舟山群島和二次金門戰役均告捷，讓台灣安心。抗日時由長江西陵峽入川門口，石牌要塞保衛戰，重創日軍獲勝，讓重慶轉危為安，獲得青天白日勳章。

不會公器私用的人，長官老闆定會信任，有些人會把公家或老闆配給的公務專車，於假日帶家人出遊，或平時做一些非業務內的事，好像長官、老闆沒看見、不知道就沒事，可能當時大家都是如此，成為不良文化。但長官和老闆都派有眼線，心知肚明，只是不說而已，如果有重要任務要執行，就不會派你去做。我 1970 在海總部當兵時，前海軍總司令馮啟聰，素有忠誠、清廉之美譽，不會公器私用。有一次假日在總部餐廳，我跟他的司機閒聊，知道他絕不把座車假日私用。當太平艦長時，大陸撤退被委以重任，扼守上海入口、金門古寧頭戰役海上防衛和從上海運黃金來台，重要關鍵時刻，對台灣安全 and 金融之穩定，厥功至偉。

能追誰長官和老闆的意志和理想，不推諉不卸責，竭盡所能完成上級交代的任務；不發牢騷，任勞任怨，不強出頭，能顧到長官的尊嚴；能廉潔自守，秉持為公，不會給長官製造麻煩；口風要緊，不洩漏機密；能力強讓業務蒸蒸日上，帶向繁榮之境，你一定能被長官和老闆所信任。



盛開的荷花給人美滿的感覺





古寧頭戰役遺跡



砲彈殼製作刀 具



翟山運補船渠隧道



各式運補水鴨子



金門戰役武器觀光展示場



金門海灘障礙物



金門民俗文化村 2000



金門 明朝監國 魯王墓園



## 能被信任的人

- 在團體中能被信任，表示你是個有能力、有價值的人。
- 能被信任要具備忠誠、守時、守密、責任、能幹、服從的人。
- 想要能被信任，要廉潔自愛，不公器私用，假公濟私。
- 想要能被信任，要能溝通，排危解難，解決問題。
- 能被信任是一種榮譽，也是肯定其能力，會有做大事的機會。
- 行事低調，不張揚；做事穩扎穩打，乾淨俐落，讓主人安心。
- 能被信任，才能很快的晉升，有機會做更大的事。
- 能被信任，證明你是有責任、有擔當的人。
- 不計較，多做事；把吃虧當成是投資，把忍受當成是成長。
- 被賦於任務，不管如何艱難，要用點頭腦、創意來達成。
- 能被信任，表示你做事能被欣賞、被讚美。
- 能替長官做出極想做，礙於現實又不能做的事，定會被信任。
- 想要能被信任，絕不可心猿意馬，想要左右逢源。
- 想要能被信任，絕不可做事敷衍了事，偷雞摸狗。
- 想要能被信任，絕不可投機取巧，捨大路走偏徑。
- 想要能被信任，絕不可陽奉陰違，做表面功夫。
- 想要被信任，賦予使命，全力以赴，不達目的絕不終止。
- 被信任的人，不懼艱難，勇於任事，為主打頭陣，守關鍵門戶，有辦法打勝戰，做出績效，成果輝煌。



紐西蘭 威靈頓 國會大廈



國會山莊廣場 躺草皮 日光浴



紐西蘭 威靈頓 維多利亞山頂 向四周遠眺 神清氣爽 心境開朗



紐西蘭 威靈頓 從維多利亞山 極目俯瞰 優美的海港城 1999

## 敵人原來是自己

敵人藏匿起來很難發現，因此要設法發現它，把它找出來，才能消滅它。如果藏在自己的身上，任你翻遍也很難找到，它左右著你，往錯的方向走，你也渾然不知；等到發覺不對了，想要挽回修正已經來不及了。

事情搞砸了，許多人首先就責怪別人，尤其對做不好的人，更是大發雷霆，把責任往他身上拋，自己兩手一攤，全然置身事外。殊不知他是你任命行事的，他能力不夠，你沒有認清，做不好是正常的，這是你的責任和過錯。你為什麼不派一個有能力，足堪大任的人去做，事情不就解決了，歸根究底，無庸置疑，敵人原來是自己。

三國街亭之失斬馬謖，責應在軍師身上，因他任命了馬謖，劉備曾告知軍師，其才華言過其實，不可重用。劉備夷陵之戰被東吳陸遜所敗，導致蜀漢元氣大傷，終至滅亡，係不聽諸葛亮和趙雲的勸阻。把結拜兄弟的小義，凌駕於國家的大義，焉有不敗之理。何況君子報仇，十年也未晚，何必急於一時，理智被沖昏了頭，白費努力。

身體的健康是一切事業的基礎，這是大家都知道的事，但要去維護健康，就不是一件容易的事。把生病寄託在藥物、醫師、醫療設施上，是維護健康必要的作法，但醫好之後的健康保健，就要靠自己，否則很容易又生病。許多病其產生的原因，都是自己的衛生習慣不好，飲食不當，生活作息發生問題，情緒發生困擾，缺乏運動所致。這些都是要自己去克服，敵人就是自己，把自己矯正之後，就可以健康，延年益壽，快樂生活。

許多人羨慕有錢人，穿名牌、坐名車，住豪宅、莊園，過優渥的生活，沒想到他們以前跟自己的環境一樣困苦。曾幾何時，一晃十幾年，財富各不相同，原來人家勤儉成風，不隨意浪費，懂得儲蓄，財富積沙成塔，研究理財，投資致富，先苦後甘。自己是愛慕虛榮，追求時尚，盡情享樂，虛耗時光，隨意浪費，當月光族，沒有儲蓄，沒有資金，來投資置產，沒有辦法致富，十幾年都過同樣的生活，相較之下有天淵之別。因此不要去羨慕別人，先檢討一下，原因就在自己，敵人原來是自己。

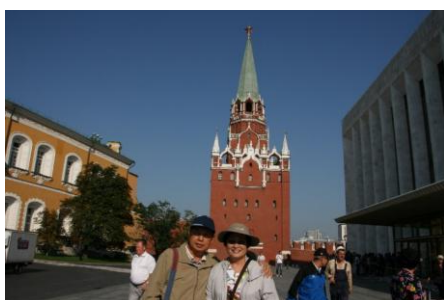
二戰德軍為何會戰敗，不是德軍問題，不是蘇軍的喀秋莎火箭彈太厲害，更不是氣候嚴寒的問題，而是整個戰略問題，希特勒未能尊重參謀、採納前線領軍作戰的元帥、將軍的作戰計畫，變更進攻行程地點，順序變亂，無法一鼓作氣，橫掃蘇軍。如坦克之父古德里安的壯甲車，已經攻到距離莫斯科三百公里，此時莫斯科防禦工事尚未完成，籠罩著慌亂氣氛，城破指日可待，可打擊蘇軍的政經文化中心。但是希特勒卻堅持要南下先攻糧倉基輔，參謀總長哈爾德大將苦勸無效，憤而辭職，結果讓蘇軍有兩個月的時間，在戰神朱可夫指揮下做好三道防線，佈陣防坦克炮、地雷，深塹、壕溝，讓德軍擅長的閃電戰失效，兵敗莫斯科外圍，從此一蹶不振。還有克里米亞之戰，曼施坦因元帥指揮南方集團軍，只要越過赤刻海峽就可合圍俘擄大量蘇軍，達成勝利的根基，卻被希特勒北調增援斯大林格勒，搞砸一盤好棋，其著作回憶錄〔失去的勝利〕道出無奈的心聲。最關鍵的斯大林格勒戰役，未能採納其建議，以圍城切斷補給線，使蘇軍無法獲得增援，成甕中之鱉，只有等待投降。卻要德軍進入不熟悉的城市中打巷戰，喪失機動性，陷入持久戰的泥淖，因戰線長補給不易，加上氣候嚴寒而被拖垮。

國共內戰猶如一場球賽，共七局先贏四局的勝利，國軍先勝三局，第四局一路領先，準備聽牌，總共出現三個賽末點，只要再勝一球就勝利了，再也心無懸念。第一個賽末點，共軍千里長征撤退到西北延安，僅剩二萬餘人，已經窮途末路，奄奄一息；不料張學良糊塗被中共迷騙慫恿，抗命扣押蔣介石談條件，蔣不從寫好遺書，宋美齡救夫領隊趕赴西安，後來在國內外情勢壓力之下，協調演變為國共聯合抗日，史稱《西安事變》。事變之前，張學良蠢蠢欲動，早有耳聞；蔣介石卻太自恃與輕忽，誤信其可勸服，冒然前往，未能做最後一擊，讓共黨從此消失，卻使其死灰復燃。第二個賽末點是第二次東北吉林四平街之戰，1946年3月國軍集優勢兵力，由白崇禧督戰，杜律明、鄭洞國、孫立人、廖耀湘等菁英名將，全力圍剿猛攻，把林彪的部隊擊潰，撤退到松花江以北，此時國軍趁勝追擊，想徹底消滅。中共急電邀美調停，杜魯門總統派馬歇爾來華，以停止軍援脅逼蔣介石停戰；為了美援而停戰，卻讓共軍死裡逃生。第三個賽末點是抗日勝利，擁有四百多萬軍隊，美援軍備，接收日軍投降龐大武器，陸、海、空軍齊備，軍容壯大，卻被美逼實施《裁兵政策》；軍隊縮編，軍改為師，軍力暴減，軍心動盪。退伍金微薄，連返鄉費用都不夠，被裁的兵員多數跑到共軍；戰力傾斜至共軍。不久斯大林違反中蘇友好同盟條約，把日本投降蘇聯關東軍七十多萬部隊武器、好幾千門大砲、坦克，軍工技術人員、設備，讓共軍接收，形勢因而發生逆轉。1947年實施民主憲政，導致黨爭、派系傾軋內鬥；被滲透分化、策反、諜報、內奸潛伏、軍情外洩、美援停供，美式武器無彈藥。共軍見時機成熟1948年3月在四平街圍困留守國軍，國軍力歇繳械投降；從此兵敗如山倒，蘇聯坦克衝破山海關，共軍連勝四局，逆轉勝。國軍撤退台灣，痛失該贏的球賽。（西安事



變是國共盛衰的轉捩點。雅爾達密約中國被美、英、蘇盟國，暗中聯合出賣、干預，威逼、不願見中國崛起強大，造成東北淪陷，政府遷台的主因。簡言之，內戰受日軍侵華，美、俄、英的密謀運作、脅逼下才失敗，是中國人當代被擺弄痛苦的淵源。）

敵人並不可怕，最重要的是要知道在那裡？如何把它找出來，才能夠消滅它。遍尋不著，藏在自己的身上，要自我檢討反省，才能發現，原來敵人是自己。自己的失敗，不全然是外在因素，都是自己不能知人善任，明辨忠奸，太自恃自信，做出錯誤的決定。重要計畫、決策要尊重採用專家建議，廣納雅言，集思廣議；知己知彼，抓牢機會，才能成功。消滅敵人最好的方法就是《自我覺醒，自我改造，自立自強，自主生存》，澈底消除缺失和依賴。不要抱怨，浪費時間，嫉妒別人的成就；要改變心態，多欣賞學習別人的長處；要與時俱進，不要與時代脫節，才能適應變局和生活。



克里姆林宮入口高塔



克里姆林宮 蘇聯政經中心



著名的紅場 閱兵好地方



紅場旁 庫姆百貨內美麗噴水池 2011.8.16



查理四世建的度假城堡設施完善

戒備森嚴 別樹一格 2009.5.6



捷克 卡羅利瓦利 查理四世建的度假〔水上城堡〕



在城堡地下餐廳用餐

城堡後花園 2009.5.7



侵略戰爭的結果 柏林圍牆分隔東西兩個世界 2009 . 5 . 12

戰爭不是玩遊戲 失敗的結局是慘忍 痛苦 不自由 被奴役 親情隔離失散



## 敵人原來是自己

- 木腐而蟲生，國腐而敗亡，都是由自己內部發生腐化而來。
- 失敗在愚昧、自大、無知中形成；成功在艱難、挫折中醞釀。
- 輕敵是由勝轉衰的關鍵，驕傲則是走向失敗的道路。
- 依賴是自己的敵人，因受限不能自主，喪失最佳機運而失敗。
- 失敗不是輸給別人，而是輸給自己，自作自受，其來有因。
- 失敗不要恨誰，恨自己錯誤的決定，輕易的把機會送給對方。
- 失敗不要自怨自艾，垂頭喪氣，要振作精神，自我檢討省思。
- 勝利來得太突然，不可思議，歸功於對手的失誤，荒謬的抉擇
- 怪東怪西，無濟於事；要怪自己的無能、愚昧、不團結。
- 消滅藏在身上的敵人，能讓自己覺醒，自我改造，再創榮光。
- 自我膨脹，目中無人，傲慢囂張，睥睨一切，迷失自我。
- 不要把失敗歸咎於別人，是自己的問題太多，沒良策去解決。
- 當局則迷，旁觀則清；需要專家點醒，做出正確的抉擇。賊
- 努力打拼來的一盤好棋，卻被盟友利益考量，背後插刀搞砸。
- 敵人就是自己，克服依賴、私慾，貪婪、傲慢、輕敵、偷懶。
- 最大的敵人在那裡？遍尋後，終於發現錯信內奸、誤導失策。
- 無法發現自己身上的敵人，等待的是失敗的命運，恥辱、毀滅。
- 偉大的領導人，尊重專家的意見和建議，不剛愎自用，自作聰明，自命不凡，唯我獨尊，輕信妄言，錯失良機。



德國柏林 美 英 蘇簽訂《波茨坦宣言》之西施林宮



入屋前森林小徑三巨頭合影處



西施林宮外觀



草坪廣場湖泊遊艇



西施林宮 戶外餐飲



庭園休閒區



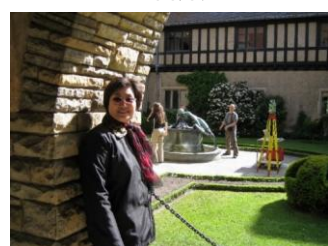
宮外走道



宮內 走廊



花團錦簇



內庭園 2009.5.12



## 千里馬是否被伯樂遇見差很大

在你的人生中，自認才識過人，能力智慧均不輸人，但為何只落得屈居小人物或擔任小官？原因無他，因為你沒有被伯樂遇見。

古代楚王的千里馬，在還沒有遇到伯樂時只不過是一匹運鹽、骨瘦如柴、跑不動、走得累、氣喘如牛，疲憊不堪的馬，被馬主人認為是一匹駑馬，怎麼教也教不會，只好去拉車運鹽。楚王託伯樂去尋千里馬，伯樂說千里馬可遇而不可求，全靠緣分，他到各地包括盛產名駒最多的燕、趙一帶，也遍尋不著，非常失望，以為無法完成使命。想不到在歸途的山路中，卻遇到拉鹽的、一匹毫不起眼的瘦馬，只有伯樂慧眼識英雄，馬見伯樂走近昂頭大聲嘶鳴，伯樂覺得想要找的千里馬，正是《踏破鐵鞋無覓處，得來全不費工夫》，很快地就把牠買下來，帶回去給楚王，楚王看見只不過是一匹瘦得見骨的馬，走路有氣無力，與千里馬相差太遠了吧！不太相信。經過伯樂的解釋：此馬只是長期缺乏營養，被折磨、辱罵又拉車，身心俱疲，只要給予改善，就是一匹千里馬。楚王半信半疑的命馬伕細心照料，果然不出半月，馬兒英姿挺拔，雄赳赳、氣昂昂，健步奔馳如飛，是一匹不折不扣的千里馬，後來馳騁沙場，為楚王立下輝煌的戰功。

演藝綜藝天后張小燕、童安格是伯樂，小虎隊則是千里馬。小虎隊的成員：吳奇隆（霹靂虎）、蘇有朋（乖乖虎）、陳志明（小帥虎）三人，其中吳奇隆在台北擺地攤，賣小襪子、小衣服貼補家用，被逛街的童安格夫婦發現他英挺帥氣，鼓勵其參加小虎隊的選秀。從選秀開始、巡迴演出到出片，都是張小燕主導，策畫製作，因此小虎隊能夠發光發熱，在演藝圈風靡萬眾，成為年輕人兒時的回憶，伯樂的功勞不可

沒。後來解散後各自在演藝圈發展，也能獨當一面，霹靂虎吳奇隆在「步步驚心」中扮演四爺，有精湛的演技，還假戲真做，娶得美嬌娘劉詩詩為妻。小虎隊其膾炙人口、成名勵志歌曲「紅蜻蜓」三人合體，向來是華人觀眾殷切的期盼。

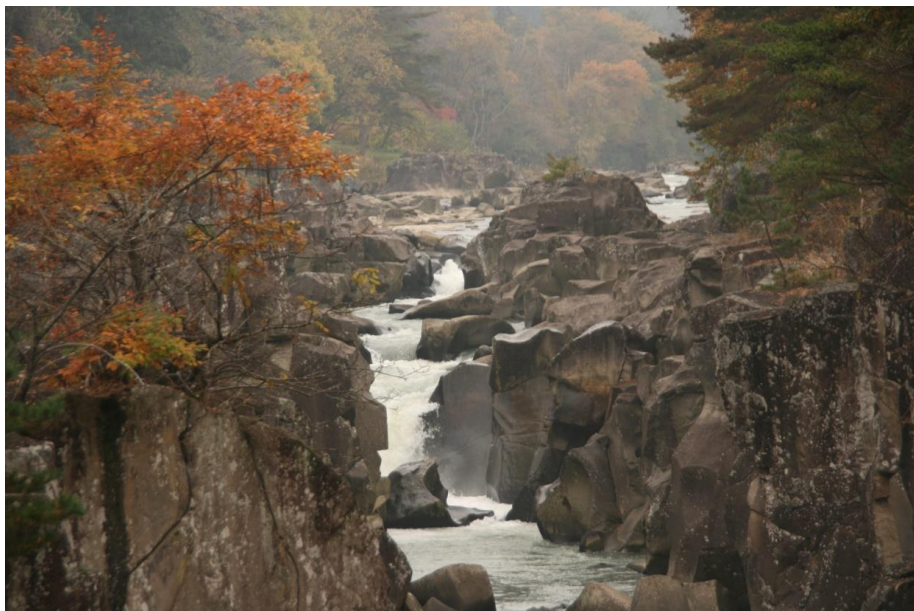
演藝圈中的綜藝天王吳宗憲是伯樂，周杰倫是千里馬。周杰倫年輕時在一次替朋友伴奏，參加吳宗憲的選秀節目，吳宗憲聽到周杰倫的鋼琴彈得很好，請他當助理，並協助作曲，又幫他出專輯，使其一炮而紅。如今周董已經成立自己的工作團隊和杰威爾音樂有限公司，是演藝界中的十項全能，能歌、善舞、作曲、演員、導演、主持、製片、配音、配樂、剪輯，樣樣精通，如果沒有伯樂的發現，就沒有現在的他。與其一樣有天分的人，大概緣分不夠，沒有被伯樂遇見，現在還不知在何處蹉跎時光？

2001 年最轟動的電視偶像劇，非「流星花園」莫屬，此劇是由暢銷的日本漫畫「花樣男子」改編，漫畫作者神尾葉子，是一部校園愛情連續劇。製作人柴智屏為了劇中的人物，大傷腦筋，認為要從無戲劇經驗的青澀年輕人找出來，才能配合劇情中的人物，顯現自然不同的性格，從眾多人中先篩選 200 多人，再從其中精挑細選出 4 人，成為《F4》黃金拍檔，過程極為繁瑣艱辛。劇中言承旭扮演道明寺，周渝民扮演花澤類，朱孝天扮演西門總二郎，吳建豪扮演美作，大 S 扮演杉菜。言承旭原是尚未出名的小男模特兒；周渝民陪朋友去應試，被考試官相中，無心插柳柳成蔭；吳建豪在健身中心被柴智屏發現。此劇由蔡岳勳導演，由於籌劃周詳，導演功力強，演員身材好又討喜，刻劃出不同的性格，描述校園青春歲月的生活，純純的愛，直白的言語，情感自然流露，沒心機不矯作掩飾，播出後獲得熱烈的回響，喚起過往年輕時的

回憶，觀眾被迷得癡狂，造成轟動。言承旭更是一夜爆紅，成為年輕人的偶像。他臉上輪廓鮮明顏值高，眉眼俊秀，鼻樑高挺，說話時微笑露出潔白馬蹄形幅度超順的牙齒，酒窩若隱若現，健美有型的身材，獨創流星舞，有韻律的 S 形扭擺，羨煞迷倒無數觀眾，寫真集暢銷百萬冊以上，不愧被稱為男神。此劇捧紅 F4，紅到日、韓，菲、泰、亞洲各地，以後日、韓雖重拍此劇，均沒有第一次受到歡迎和好評。柴智屏就是扮演伯樂，慧眼把千里馬言承旭找出來，否則他就待在模特兒界被磨滅掉了。

你如果在公司或機關上班，你的長官能夠賞識你的能力，一路拔擢你上升，那麼他就是你的伯樂，能夠上升到公司的經理級以上的主管職務，在軍中可以升到司令級以上的將官，都是因你能夠遇到伯樂，在芸芸眾生中有〈識人之明〉的長官或主管，才能發現你是千里馬，才會提拔你。否則你在他面前縱使有才華、也視而不見。

千里馬被伯樂無意中遇見時，其情況是非常狼狽不堪，被主人當成苦力，拉鹽車、走山路疲倦勞累，瘦弱不堪，一點也瞧不出來是千里馬，就像寶石被發現時，只不過是一顆其貌不揚、一點也看不出寶石模樣的璞石，要經過琢磨，才能顯現其光華亮麗，閃爍耀眼，彌足珍貴的寶石，因此伯樂就顯得非常重要，經他遇見後，才能點石成金，磨成璀璨的寶石。伯樂費盡心機想要找到千里馬，也不是一天、兩天就可以找到的，要費上好久的時間，機緣一到，雙方才有遇見的可能，否則一生一世也碰不到。如果碰不到伯樂，你還是原來的樣子，跟一般人差不多，懷才不遇，英雄無用武之地；有志不能伸，有願不得展，平庸無奇的過一生，沒沒無聞的消失在人海中，因此有沒有被伯樂遇見，人生的際遇差很大。



日本 嚴美溪 岩石奇景 潺潺溪水 曲折蜿蜒 引人遐思



日本最美的溪流嚴美溪楓紅時節猶如人間仙境 2009.11.8

## 千里馬是否被伯樂遇見差很大

- ※ 千里馬被遇見，才能出人頭地，否則默默虛度一生。
- ※ 千里馬天生的秉性，要懂得駕馭的人，才能讓其馴服。
- ※ 伯樂找千里馬，有機緣才能夠遇見，創造輝煌功業。
- ※ 千里馬未遇見前的模樣，是瘦弱不堪，其貌不揚。
- ※ 即使是千里馬在你的旁邊，可能你也看不出來。
- ※ 明知千里馬擺在面前，疏忽不用，等跑掉了，才扼腕悔恨。
- ※ 千里馬的能力，抵得上千軍萬馬，為主人打下江山。
- ※ 千里馬要低調行事，功成身退，無野心才能永保安康。
- ※ 千里馬才華超群，鋒芒畢露，容易招妒，要隱晦謙遜。
- ※ 千里馬表現突出，獲主人青睞；但功高震主、難免招來嫉恨、誣告；主人明知，順水推舟，除掉以絕後患。
- ※ 千里馬遇好主人，盡情揮灑，建立功名，享受榮華富貴。
- ※ 倒楣的千里馬遇到壞主人，利用完就丟，甚至《兔死狗烹、鳥盡弓藏、卸磨殺驢》結局恐怖淒慘，牽連一堆人。



大家在溪邊岩石上觀賞休息吃東西



嚴美溪旁小村店家 2009.11.8





溪上餐飲店用流籠輸送食物給顧客 在籃上單子打勾 附錢拉上



收到籃上的食品



大家在涼亭分取



巖美溪邊休閒區



楓紅滿溪谷留下美麗的回憶 200

## 啟耀之窗

啟迪智能 改變想法 翻轉人生 共享榮耀

作者 黃欣隆

編輯 黃郁芳

校對 魏新生 黃郁芳

封面 黃郁芳

攝影 黃欣隆 魏新生 東師 政大 高師大 台師大同學

樟湖 鹿野 萬安 新生 土坂 龍田國小教師同事

旅遊團員 領隊 導遊 呂坤山 林文宗

親友 鄭淑寶 陳炳龍 魏瑤池 魏芳儀 劉敬恆

黃欣厭 洪麗雯 黃佳豐 黃威傑 黃柏鈞 黃柏榮

印刷 宏冠數位印刷有限公司 電話：07 5315351

日期 2025 年 月 日

版權所有 翻印 轉載侵權必究





